



官方微信二维码



智库微信二维码



发展与交流中心二维码



社会调查中心二维码

地址：广州市天河区黄埔大道西 601 号中惠楼

电话：020-85221755

邮箱：iesr@jnu.edu.cn

官网：<http://iesr.jnu.edu.cn>

微博：@暨南大学经济与社会研究院

暨南大学经济与社会研究院自媒体公众号“黄埔大道西观点”是智库的发声平台，为公众提供更加专业、客观、科学的观点。

暨南大学经济与社会研究院发展与交流中心，致力于为政府企事业单位提供专业培训，帮助国内学子申请海外知名学府深造，采用全英语教授数理、经济相关知识，提供免费的专业英语培训。

社会调查中心隶属于经济与社会研究院，致力于开展多项大型、前沿的社会调查项目，为经济学研究以及政策制定提供坚实的数据基础，打造优质的学术公共产品，支撑研究院在相关领域达到国内领先水平。



2023中国新型灵活就业报告

冯帅章
暨南大学经济与社会研究院



2023 中国人力资本国际管理论坛
INTERNATIONAL MANAGEMENT FORUM OF HUMAN CAPITAL

人才·科技互联

2023 中国人力资本国际管理论坛
INTERNATIONAL MANAGEMENT FORUM OF HUMAN CAPITAL

暨南大学 经济与社会研究院

Institute for Economic and Social Research, IESR

季刊 | 2023 年
7-9 月

- ▶ 我院和智联招聘联合发布《2023 中国新型灵活就业报告》
- ▶ 我院获批 7 项国家自然科学基金项目
- ▶ 我院多篇论文发表于 Journal of Development Economics 等国际权威期刊
- ▶ 冯帅章教授获聘广东省十四届人民代表大会常务委员会财经咨询专家

学院简介

暨南大学经济与社会研究院 (Institute for Economic and Social Research, IESR) 成立于 2015 年 11 月, 是暨南大学为建设高水平大学、推行经济学教育科研国际化而设立的教学科研机构。研究院致力于打造国内一流的应用经济学学科, 开展大型社会调查项目, 进行国际水准的学术研究, 提供高质量本科生及研究生教育, 建设高水平智库。研究院聘请教育部长江学者、国家杰出青年科学基金获得者冯帅章教授为院长。2017 年 11 月, 研究院荣登《中国智库综合评价 AMI 研究报告 (2017)》核心智库榜单。2018 年 2 月, 我院名列《2018 年中国智库报告——影响力排名与政策建议》社会类智库专业影响力排名榜前十。

师资建设方面, 研究院延揽多名海内外知名高校优秀博士毕业生, 聘请在国际上具有广泛学术影响力的知名学者担任特聘教授, 打造一流的国际化师资队伍, 构建与国际接轨的考评标准体系。学生培养方面, 借鉴北美一流经济系的培养模式设立本科、硕士及博士项目, 培养兼具国际视野且立足本国现实国情, 能运用现代经济学分析方法解决实际问题的优秀人才。

为了提升科研实力, 研究院成立五大科研机构: 微观计量经济学中心、国际贸易与企业发展研究中心、生态文明与环境经济学研究中心、房地产与区域经济学研究中心及劳动经济学研究中心。劳动经济学中心与美国芝加哥大学人类发展经济学研究中心共同创建“芝加哥-暨南人类发展研究联合计划”, 由冯帅章教授与 2000 年诺贝尔经济学奖得主、美国芝加哥大学 James Heckman 教授共同担任负责人。2019 年, James Heckman 教授获得中国政府友谊奖。

此外, 研究院下设三大职能中心: 社会调查中心、政策研究中心和发展与交流中心。社会调查中心旨在开展大型社会调查项目, 为政策制定及学术研究提供高质量的微观数据。目前已开展的调查项目包括: 中国乡城人口流动调查、中国家庭就业调查、广东省制造业企业全要素生产率调查、绵竹儿童认知与非认知能力发展追踪项目、广东千村调查等。政策研究中心旨在数据收集及学术研究的基础上, 针对有关国计民生的热点问题进行相关政策研究, 提供高水平的智库服务。发展与交流中心致力于为政府企事业单位提供专业培训, 帮助国内学子申请海外知名学府深造, 采用全英语教授数理、经济相关知识, 提供免费的专业英语培训。目前已与美国威斯康星麦迪逊分校、美国西北大学、美国德州 A&M 大学、美国亚利桑那大学、新加坡管理大学、纽约城市大学联合开展海外硕士合作项目。

目录 CONTENTS

01	学院要闻	
	我院和智联招聘联合发布《2023 中国新型灵活就业报告》	02
	冯帅章教授获聘广东省十四届人民代表大会常务委员会财经咨询专家	03
	经济与社会研究院党支部召开主题教育专题组织生活会	04
02	科研动态	
	论文发表	07
	科研立项	08
03	学术活动	
	2023 计量经济学理论与应用研讨会	10
	2023 IESR 国际贸易学术研讨会	13
	名师讲堂	16
04	思想聚焦	
	乡村振兴专题	18
	灵活就业专题	23
	暨济一堂	37
	乡村振兴研修班	44
05	数据调查	
	调查动态	41
	对外交流	46
	讲座回顾	47
06	对外交流	
	暑假不停歇, 国内外多位学术大咖到访我院进行学术交流	49
	冯帅章院长一行赴陕西师范大学教育实验经济研究所访问	50
07	学生天地	
	培养动态	52
	学子风采	59

学院要闻

我院和智联招聘联合发布 《2023 中国新型灵活就业报告》

伴随着我国数字经济的快速发展，由现代信息网络和通信技术驱动的新型灵活就业已成为重要的新就业形态，对于稳定就业形势具有重要意义。近日，暨南大学经济与社会研究院和智联招聘联合发布《2023 中国新型灵活就业报告》（作者：冯帅章 卢晶亮 万茜 卓依）。本报告基于 2018 年 1 月 -2023 年 5 月“智联招聘”网站脱敏的职位需求和求职者简历投递数据，对我国新型灵活就业最新发展趋势和供需主体特征进行了详细分析。



冯帅章教授在智联招聘活动现场

从招聘端来看，新型灵活就业职位集中于交通/物流/运输/仓储以及文化/传媒/娱乐/体育等行业，以及与数字经济关联度较高的职业中。从求职端来看，女性、年轻人、缺乏工作经验以及高学历人群对新型灵活就业职位更加青睐，求职强度更大。从职位特征来看，新型灵活就业通常提供更高的工资和更少的福利。

总体而言，本报告认为新型灵活就业已经成为传统就业的重要补充，甚至在个别特定行业/职业已经占据主要地位。如何规范好新型灵活就业的发展，是数字经济时代的一个重要命题。

据了解，我院与智联招聘自 2020 年开始合作开展灵活就业的研究，并研究产出了《2020 灵活就业报告》（作者：冯帅章 孙坚栋）。2023 年报告的特点之一是在 2020 年报告基础上进一步增加了判断新型灵活就业职位的关键词，以期反映灵活就业发展的最新态势。

核心发现

一、新型灵活就业职位依托于数字经济发展

新型灵活就业招聘需求在华东地区的增长更快

八类主要灵活就业工种中生活配送和平台直播需求占比最高

与数字经济关联度越高的行业和职业，新型灵活就业职位渗透率越高

二、新型灵活就业职位的特征

相较于传统职位，新型灵活就业职位对求职者的学历和工作经验要求更低

相较于传统职位，新型灵活就业职位可能提供的工资更高

相较于传统职位，新型灵活就业职位提供的福利水平更低

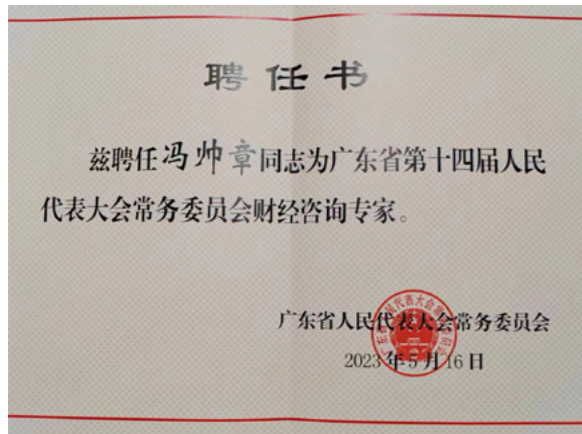
三、新型灵活就业求职者画像

女性、年轻人、缺乏工作经验及高学历人群更想寻找新型灵活就业职位

较之传统职位求职者，新型灵活就业求职者投递简历更频繁，更快找到工作

新型灵活就业求职者与投递职位之间存在学历过度匹配的情况更普遍

冯帅章教授获聘广东省十四届 人民代表大会常务委员会财经咨询专家



近日，广东人大网公告广东省十四届人民代表大会常务委员会财经咨询专家名单。我院院长冯帅章教授名列其中。

据广东省十四届人民代表大会常务委员会第七次主任会议通过的广东省十四届人民代表大会常务委员会财经咨询专家名单，财经咨询专家来自人大财经事务领域、经济领域、财税领域、管理领域、金融领域、审计领域、工程科技领域等七个领域，共42位。冯帅章教授受聘为经济领域咨询专家。

冯帅章，暨南大学经济与社会研究院院长、乡村振兴研究院院长，教育部长江学者特聘教授，国家有突出贡献中青年专家，国家杰出青年科学基金项目获得者，享受国务院特殊津贴专家，入选中组部第三批国家“万人计划”哲学社会科学领军人才，中宣部文化名家暨“四个一批”人才，国家百千万人才工程。目前担任民政部专家咨询委员会委员，暨南大学学术委员会副主任委员，广东省人民对外友好协会第十一届理事会特邀理事，广东省人大常委会“三农”咨询专家，广东省十四届人民代表大会常务委员会财经咨询专家，人口经济学顶级期刊《Journal of Population Economics》联合主编。冯帅章教授主要研究领域为劳动力市场，人口流动，儿童发展，中国经济等，发表于《美国经济评论》《美国国家科学院院刊》《经济研究》等国内外顶级期刊，2019年荣获首届“中国青年经济学家奖”。2021年获评全国农村留守儿童关爱保护和困境儿童保障工作先进个人。

经济与社会研究院党支部 召开主题教育专题组织生活会



9月20日，暨南大学经济与社会研究院（以下简称研究院）党支部召开“主题教育专题组织生活会”。会议由研究院党支部书记薄诗雨主持，经济学院党委委员、办公室主任彭梅蕾列席指导。

会上，薄诗雨首先对近期研究院党支部开展的一系列活动进行回顾和总结。今年以来，党支部坚持党的全面领导，深入开展理论学习。研究院党支部结合专业知识和自身经历，丰富学习形式，先后邀请厦门大学经济学系副主任李嘉楠教授讲授专题党课，邀请退伍士兵、暨南大学“5A”风尚之星标兵获得者邹城捷分享入伍体验等。此外，为响应大兴调查研究之风号召，研究院将“广东千村调查”升级为“广东千村高质量发展大调查”，研究院冯帅章院长接受《南方日报》专访，总结千村调查经验。薄诗雨也总结了今年以来党支部理论学习的不足

之处，接下来党支部将会着重加强理论学习与专业知识的结合，创新和拓展党支部活动方式，进一步促进党支部建设与科研、专业学习融合，强化党支部服务功能，服务好教学、科研、专业学习。



研究院党支部书记薄诗雨

总结和回顾后，经济学院党委委员、办公室主任彭梅蕾对研究院党支部今年以来开展的一系列活动进行点评。她认为，研究院党支部特点鲜明突出，能够最大程度地将科研活动、学生实践活动与党支部活动有机结合，让教师、学生以及行政人员更好地融入到丰富的活动当中去。她希望研究院党支部能够进一步发挥这一特点和优势，将党支部活动办得更加丰富。



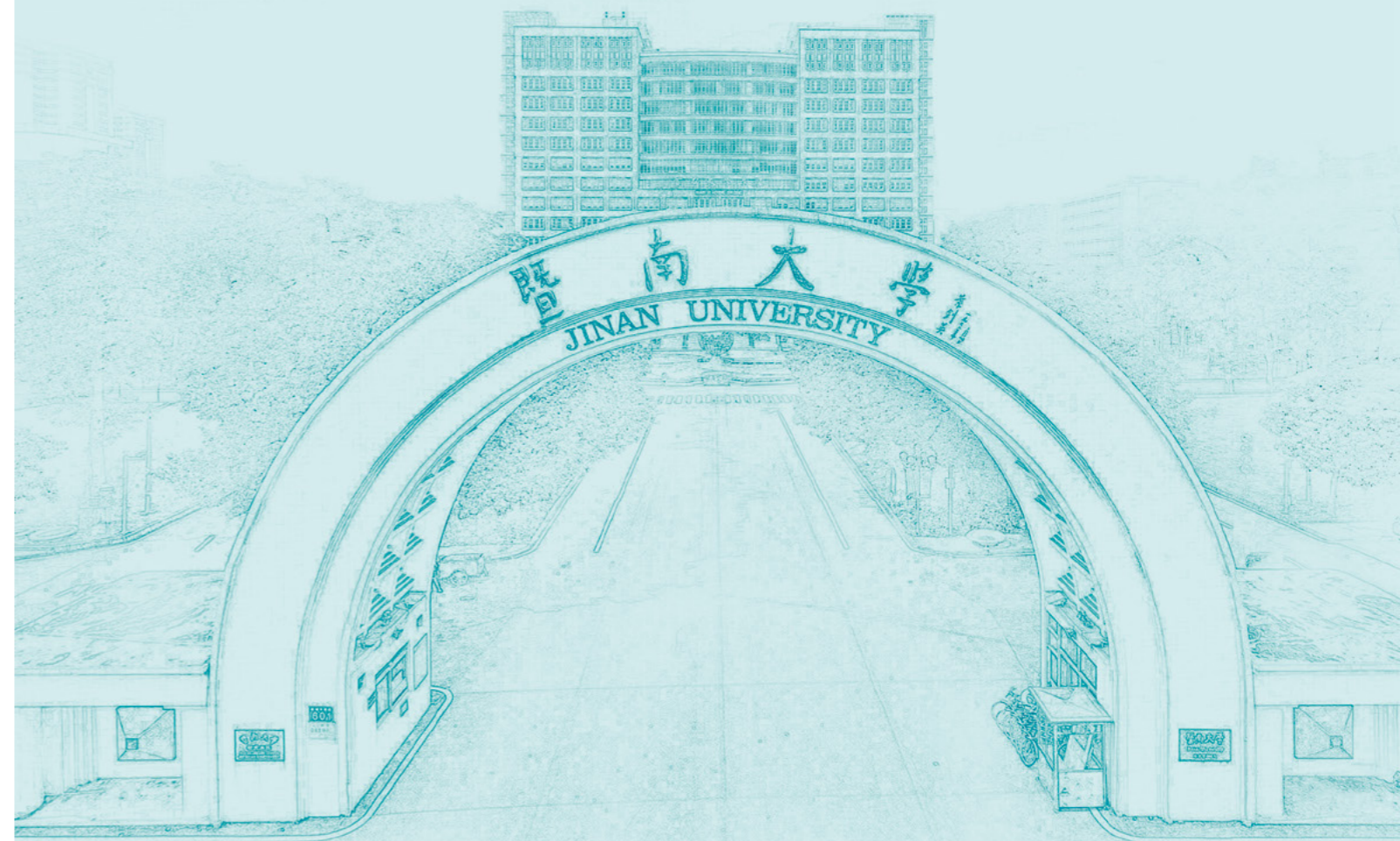
经济学院党委委员、办公室主任彭梅蕾

随后，全体党员分为三个小组，结合实际，开展批评与自我批评。在自我批评环节，支部党员从自身的学习、教学、工作实际情况出发，深刻挖掘不足，并提出了改进的方向。

支部党员分组开展批评与自我批评（右图）



科研动态



论文发表



Journal of Development Economics

我院助理教授马森合作论文“Land titling, human capital misallocation, and agricultural productivity in China”（合作者：Shouying Liu, Lijuan Yin, Jiong Zhu）被发展经济学顶级期刊 Journal of Development Economics 接受发表。



Journal of Econometrics

我院副教授崔潇濛的合作论文“On model selection criteria for climate change impact studies”（合作者：Bulat Gafarov, Dalia Ghanem, Todd Kuffner）被计量经济学顶级期刊 Journal of Econometrics 接受发表。



Journal of Environmental Economics and Management

我院副教授邱筠合作论文“Air pollution and mortality impacts of coal mining: Evidence from coalmine accidents in China”（合作者：Yin Chu, J. Scott Holladay, Xian-Liang Tian, Maigeng Zhou）被环境经济学顶级期刊 Journal of Environmental Economics and Management 接受发表。

科研立项

我院获批 7 项国家自然科学基金项目

近日，国家自然科学基金委员会公布了 2023 年度国家自然科学基金集中受理期申报项目的评审结果。暨南大学经济与社会研究院共获得 7 项国家自然科学基金立项，获批经费总额 260 万元；其中，获批面上项目 5 项，青年科学基金项目 2 项。

在本次集中受理期中，我院共组织申报项目 19 项，集中受理期项目总资助率高达 36.84%，其中面上项目资助率高达 50%，高于 2022 年度管理科学部面上项目与青年科学基金项目的平均资助率 16.29%。

资助项目清单见下表（按项目类型、申请代码排序）：

负责人	项目名称	项目类别	批准经费
乔玮	货币搜寻视角下的数字货币-理论及其应用	青年科学基金项目	30
韩昱洁	儿童时间偏好对学业和在校行为表现的长期影响及机制研究	青年科学基金项目	30
崔潇濛	气候变化背景下农户对极端气候事件频发的适应性研究	面上项目	40
唐立鑫	服务贸易数字化的理论与实证研究：基于电影行业的视角	面上项目	40
薄诗雨	政府层级改革与经济活动的空间分布：基于量化空间经济学框架的研究	面上项目	40
刘诗濛	微观视角下增长极溢出效应的空间韧性：机制、影响与优化研究	面上项目	40
李书娟	不利冲击下的经济增长目标绩效：机制与识别	面上项目	40

我院助理教授李润梁获批教育部人文社会科学研究青年基金项目

近日，教育部社会科学司公布了 2023 年度教育部人文社会科学研究一般项目评审结果，我院助理教授李润梁的课题《低利率、不平等与金融脆弱性关系的研究》获批青年基金项目，立项情况如下：

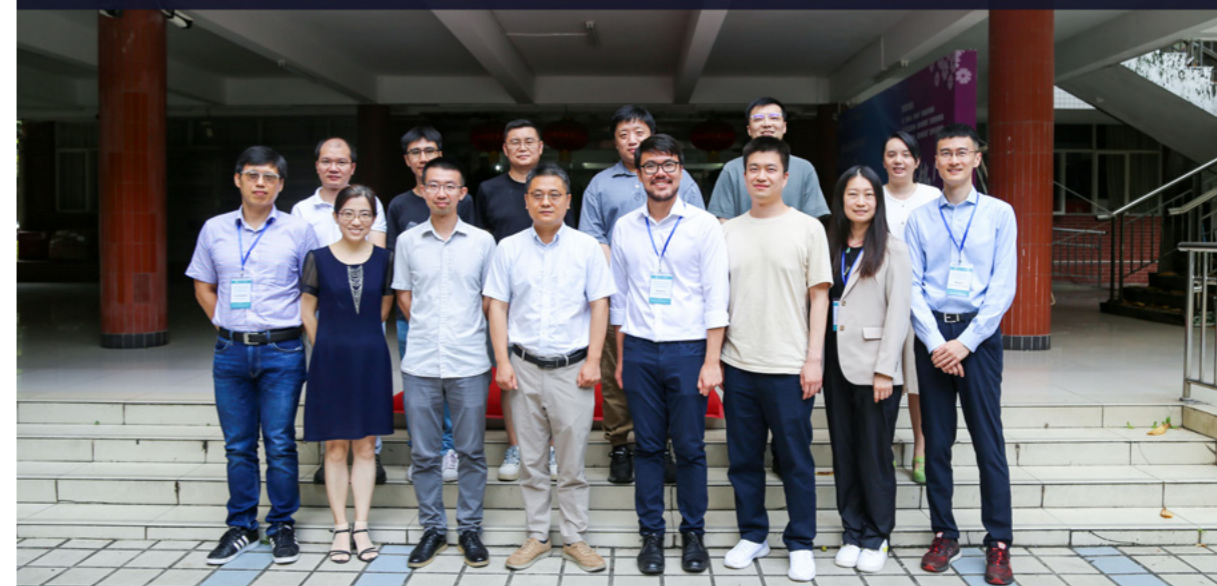
课题名称	项目负责人	项目类别
低利率、不平等与金融脆弱性关系的研究	李润梁	青年基金项目

学术活动

学术会议

2023 计量经济学理论与应用研讨会

2023 CEMP WORKSHOP ON ECONOMETRIC THEORY
AND APPLICATIONS JNU, 7.4-7.5



7月4日-5日，2023 CEMP Workshop on Econometric Theory and Applications在暨南大学顺利举办，本次会议由经济与社会研究院微观计量经济学中心（Center for Econometrics and Microdata Practice, CEMP）主办，旨在促进学术界对计量经济学领域的研究交流，并为相关学者提供一个分享最新成果、深入讨论和探索前沿议题的平台。

会议邀请耶鲁大学陈晓红教授、莱斯大学唐勋教授发表主旨演讲，来自芝加哥大学、新加坡国立大学、加州大学圣地亚哥分校、东北大学、北京大学、香港中文大学（深圳）、暨南大学等国内外知名高校的专家学者相聚于此，积极分享自己的研究成果和经验，共同探讨计量经济学领域的热点问题。

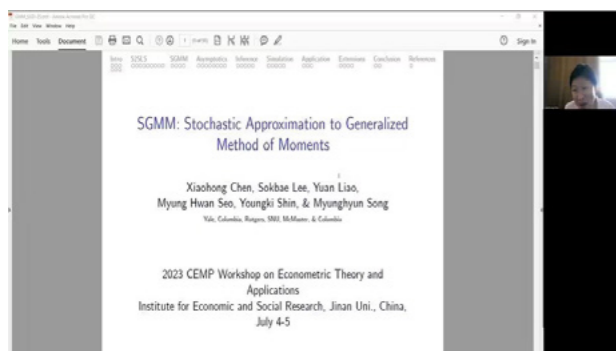
会议伊始，经济与社会研究院冯帅章院长发表致辞。他首先热烈欢迎各位参会嘉宾的到来，希望各位参会者在本次会议中能充分交流，有所收获。他表示，高质量的国际学术会议是研究院的特色之一，研究院将继续致力于搭建国际学术交流平台，为与会者们提供优质的会议环境和便利的学术资源。同时他对约翰·霍普金斯大学胡颖尧教授和威斯康星大学麦迪逊分校史晓霞教授对本次研讨会的积极协助与大力支持表示感谢。最后冯帅章院长预祝会议圆满成功。

会议致辞

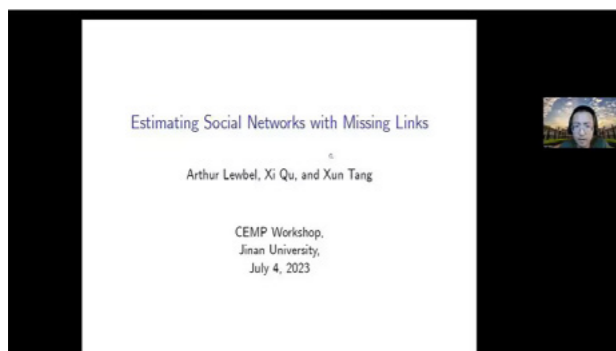


冯帅章院长

主旨演讲



耶鲁大学陈晓红教授发表题为“Stochastic approximation to the Generalized Method of Moments”的主旨演讲。



莱斯大学唐劭教授发表题为“Estimation of Social Networks with Missing Links”的主旨演讲。

论文报告



严子中(暨南大学)分享了题为“Econometric Models of Network Formation with Linking Externality and Degree Heterogeneity”的报告。



Yong Cai(芝加哥大学)分享了题为“Linear Regression with Centrality Measures”的报告。



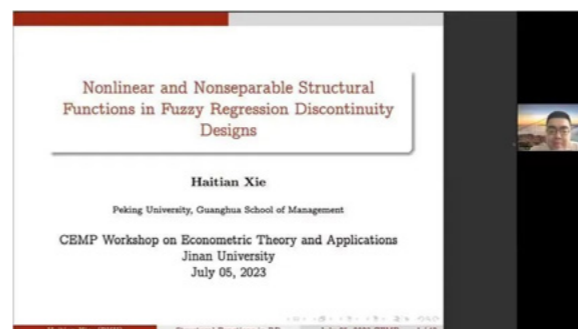
李明(新加坡国立大学)分享了题为“Identification and Estimation in a Time-Varying Endogenous Random Coefficient Model”的报告



曹剑非(美国东北大学)分享了题为“Assessing Heterogeneity of Treatment Effects”的报告。



方悦(香港中文大学,深圳)分享了题为“Policy Learning under an Inequality Constraint”的报告。



解海天(北京大学)分享了题为“Nonlinear and Nonseparable Structural Functions in Fuzzy Regression Discontinuity Designs”的报告。



徐吉良(暨南大学)分享了题为“Partial identification of nonlinear models with misclassification error: A perturbation approach”的报告。

至此,为期1天半的2023 CEMP Workshop on Econometric Theory and Applications圆满结束,与会嘉宾围绕计量经济学的方法、应用和理论展开了深入的讨论,探索了该领域的最新发展和未来趋势。未来,微观计量经济学中心将继续致力于推动学科发展,加强学术交流和国际合作,进一步提升计量经济学研究的水平和影响力。

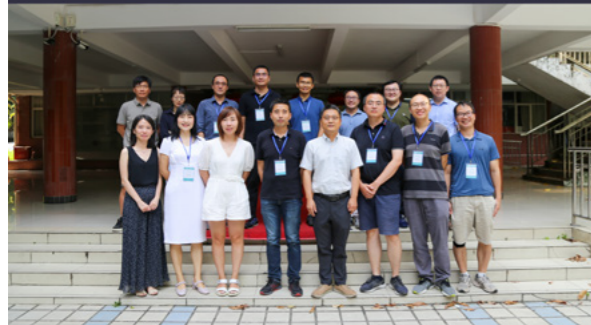
2023 IESR 国际贸易学术研讨会

7月10日-11日，暨南大学经济与社会研究院顺利举办2023 IESR 国际贸易学术研讨会，来自乔治华盛顿大学、南洋理工大学、新加坡管理大学、香港大学、北京大学、复旦大学、上海财经大学、北京师范大学、暨南大学等境内外知名高校的专家学者围绕国际贸易中的重要问题进行了深入讨论，积极分享了自己的研究成果和见解。会议由杜克大学徐熠教授主持。



徐熠教授

2023 Jinan IESR Summer Conference of International Trade
7.10-7.11, JNU



与会嘉宾合影

会议致辞

会议伊始，研究院院长冯帅章教授发表致辞。他首先对各位参会嘉宾的到来表示热烈欢迎，希望大家在会议中能充分交流并有所收获。冯帅章院长提到研究院致力于搭建一个开放、包容、互动的学术交流平台，让学者们能够畅所欲言、深入交流、相互启发。未来，研究院将持续投入资源和精力，不断改进和提升学术交流平台，以满足学者们的需求和期望，共同推动学术交流的繁荣与发展。最后他对徐熠教授对本次会议筹备的大力支持与辛勤付出表示衷心感谢并预祝会议取得圆满成功。



冯帅章院长

论文报告



Bingjing Li (香港大学) 分享了题为“Migration Costs, Sorting, and the Agricultural Productivity Gap”的报告。



Mingzhi Xu (北京大学) 分享了题为“Learn, In Order to Practice: The Effect of Political Rotation on Local Comparative Advantage in China”的报告。



Zi Wang (上海财经大学) 分享了题为“Local Corporate Taxes and the Geography of Foreign Multinationals”的报告。



Laura Wu (南洋理工大学) 分享了题为“Costs of Capital Market Policy Distortions: Evidence from Overseas Listed Chinese Firms”的报告。



Maggie Chen (乔治华盛顿大学) 分享了题为“Omnia Juncta in Uno: Foreign Powers and Trademark Protection in Shanghai's Concession Era”的报告。



Yuan Mei (新加坡管理大学) 分享了题为“(Trade) War and Peace: How to Impose International Trade Sanctions”的报告。



Haichao Fan (复旦大学) 分享了题为“Decomposing Change in Gains from Trade under Fragmentation”的报告。



Mi Dai (北京师范大学) 分享了题为“Quality and Unequal Gains from Tariff Liberalization”的报告。

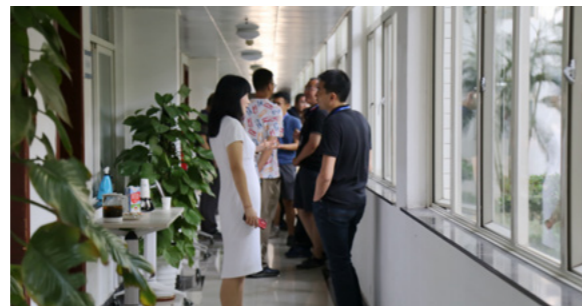


Lin Ma (新加坡管理大学) 分享了题为“Globalization, Spatial Skill Premium, and Capital Accumulation in China”的报告。



Lixin Tang (暨南大学) 分享了题为“Robots as Guardians: Industrial Automation and Workplace Safety in China”的报告。

会议剪影



与会嘉宾深入交流

至此，本次 2023 IESR 国际贸易学术研讨会圆满结束，通过本次研讨会的精彩演讲和研讨，参会嘉宾们的思想碰撞共同激发了智慧的火花，为国际贸易领域研究的进一步发展注入了新的活力。未来，研究院将致力于国际贸易研究领域的学术平台搭建，促进学术界的互动与合作，为推动国际贸易领域研究的创新和深化贡献一份力量。

名师讲堂

威斯康星大学麦迪逊分校付超教授讲授“结构模型方法”的系列课程

7月3日，受我院邀请，威斯康星大学麦迪逊分校经济学杰出教授付超公开讲授了“结构模型方法”的系列课程。课程吸引了来自香港科技大学、中山大学、厦门大学、上海财经大学、西南财经大学、华南农业大学、暨南大学等高校的70余位师生报名参与。本次课程由我院院长冯帅章教授主持。



付超教授

在课堂的一开始，付超教授便提出劳动经济学中一经典问题“女性如何进行劳动决策”。在讨论影响妇女决策因素（如家庭收入、工资水平等）以及对不可观测因素进行一系列假设后，付超教授向同学们展示了如何在效用最大化分析框架下运用模型推导女性的劳动决策。借助此模型的推演，同学们很好地理解了结构模型设定的基本过程。此外，付超教授还介绍了模型估计的基本方法，重点讲解和对比了结构和非结构估计、参数和非参数估计的区别及各自组合的情况。付超教授用简洁的语言和模型带大家领略了不同模型的特点。

之后，付超教授以她的几项研究成果为例，深入浅出地向同学们介绍了如何使用结构模型进行研究。她一篇研究是探究不同大学招生政策对学生选择和福利的影响。招生政策分为先择校再选专业和同时择校和选专业两种。付超教授构建了一个基于学生选择的均衡模型，该模型考虑了同伴效应和专业错配的不确定性。利用此模型付

超教授计算了招生政策改变对学生的福利变化。同学们通过“择校选择”这一熟悉场景了解了如何运用结构模型研究现实生活中的问题。



授课现场

课间休息过后，付超教授继续为同学们讲解她的第二项研究。该研究在考虑重建过程中存在邻居外部性的情况下，如何设计灾难后的最优补贴政策。通过讲述均衡结构模型和独特的断点估计方法，付超教授很好地向同学们展示如何将因果识别方法与结构模型结合起来。

最后，付超教授介绍了她还在进行的一项关于信息摩擦和教师劳动市场的研究。公立学校教师劳动市场存在许多信息不对称，比如，在招聘时，学校不知道所招教师的教学质量。在此背景下，此研究建立并估计了一个考虑了信息不对称的劳动力市场均衡模型。通过此模型，付超教授讲解了，在减少信息不对称的政策实施之后，工作流动性和教育不平等会如何变化。

付超教授富有直觉性的讲解让大家受益匪浅。针对大家的踊跃提问，付超教授也都进行了耐心细致的解答，同学们都很期待能在之后有机会继续听付超教授的课程，气氛十分融洽。

思想聚焦

乡村振兴专题

冯帅章教授在南方日报撰文： 以高质量城镇化促进共同富裕与乡村振兴

编者按：

近日，暨南大学经济与社会研究院、乡村振兴研究院院长，广东省“百县千镇万村高质量发展工程”指挥部专家智库专家委员冯帅章教授在南方日报理论周刊撰文：《以高质量城镇化促进共同富裕与乡村振兴》。他认为：实现共同富裕，必须将乡村振兴和新型城镇化有机结合起来。一是要重点提升粤东粤西粤北地区城镇化率仍低于40%—50%的区县的城镇化率。二是要在全省特别是珠三角地区持续推进户籍制度和外来人口市民化改革。三是要实现城乡协调发展，发展县域经济和推动县域城乡公共服务一体化，以城镇化带动乡村振兴。以下为原文：



习近平总书记4月视察广东时强调：“要积极推进以县城为重要载体的新型城镇化建设，加快构建现代乡村产业体系，发展新型农村集体经济，深入实施乡村建设行动，促进共同富裕。”总书记的重要讲话，为广东深入实施“百县千镇万村高质量发展工程”，在城乡区域协调发展上取得新突破，推进以县城为重要载体的新型城镇化建设，促进共同富裕与乡村振兴指明了方向。

经济与社会的发展必然伴随着城镇化程度的提升。高质量的城镇化进程应具备三个特征：一是区域均衡发展的城镇化。不同地区城镇化程度差距过大，必然影响经济长期发展和社会进步。城镇化程度过低的地区，也往往是贫困与不稳定的滋生地。二是居民共享共富的城镇化。城镇化能够带来城镇居民收入提升，要坚持以人民为中心，经济与社会发展的收益应该为全体居民所充

分共享。三是城乡协调一体的城镇化。城镇化能够带动周边农村地区的发展和农民收入提升，缩小城乡差距，实现城市与农村的融合共生。

学习借鉴浙江“千万工程”经验，推进广东高质量城镇化

20年前，习近平同志在浙江工作时经过深入调查研究和系统思考谋划后，为浙江量身定制了省域发展全面规划和顶层设计，实施“八八战略”，指引浙江率先开启省域现代化先行探索，走上探索共同富裕之路。20年来，浙江大地发生了系统性、整体性的精彩蝶变。在乡村振兴和城乡协调发展方面，浙江通过实施“千万工程”，从“千村示范、万村整治”到“千村精品、万村美丽”再到“千村未来、万村共富”，“千万工程”深刻改变了浙江农村面貌，描绘了城乡均衡发展的生动图景。通过比较广东和浙江的省情，可以为扎实推进中国式现代化的广东实践提供若干有益的启示。

首先，从城镇化的空间分布角度来看，目前广东比浙江更加不均衡。广东全省的城镇化率为74.8%，略高于浙江的73.4%，但广东的城镇化程度在地区之间高度不平衡。一方面，深圳等珠三角地区不少区县的城镇化程度接近100%；另一方面，广东在粤东粤西粤北地区仍有大量区县城镇化程度还不到40%，极少数区县城镇化率低至30%以下。而浙江区县层面目前无一城镇化率低于40%，大部分区县城镇化率集中在50%—70%区间。由于城镇人口收入高于农村人口，城镇化率高的地区，城镇人口比重更高，相应的收入水平也会更高。因此，广东通过“百县千镇万村高质量发展工程”重点发展粤东粤西粤北地区城镇化程度较低的县域，不仅将提高全省的总体城镇化水平，更有助于实现省内不同地区城镇化更加均衡的局面，进而促进共同富裕的实现。

目前广东的城乡收入差距为2.4，远高于浙江的1.9。广东总体的城乡差距主要是由珠三角地区和粤东粤西粤北地区之间的差距引起。因此，提高粤东粤西粤北地区的城镇化率，也将有助于缩小广东的城乡收入差距。

其次，从城镇化提升城镇居民收入的角度而言，目前广东城镇居民人均收入低于浙江约20%。同等城镇化水平下，浙江的城镇收入也明显高于广东。通过对广东和浙江城镇居民的收入差距进行分解，可以发现其中转移性收入差距占总差距的约60%，而两省人均工资性收入基本相当。转移性收入主要属于二次分配的内容。因此，广东应加强二次分配力度，让城镇居民更能受惠于经济增长。

由于非户籍人口较少能够享受到二次分配的收益，广东与浙江的城镇人口转移性收入差距与城市外来人口占比相关。虽然两省同为接收外来人口大省，但广东外来人口分布比浙江更加不均衡。珠三角地区除江门和肇庆外，绝大部分城市外来人口占比超过45%，高于浙江外来人口占比最高的杭州和宁波约42%的占比。比较而言，广东也有大量不发达城市外来人口占比较低。外来人口因为户籍原因，在子女教育、社会保障等各方面都受到区别对待，影响其社会融合与经济行为。因此，广东具备更大潜力，要通过更大力度的户籍制度和外来人口市民化改革，切实提升城镇化的质量，破除城市内部由于户籍产生的“新二元”结构。

最后，从城镇化对于农村地区的带动作用来看，目前广东明显不如浙江。城镇化更高的区县，农村居民收入相应更高。但同样城镇化水平的区县，浙江农村居民收入明显高于广东。同时，浙江农村居民收入随城镇化水平上升的幅度大于广东。因此，广东应加大城乡一体化协调发展，提升城镇地区对于农村地区的辐射带动作用。

广东与浙江的农村居民收入差距大约为38%，主要是由于工资性收入差距和经营性收入差距，显示浙江农村居民非农务工和经营机会更多。而广东由于县域经济不够发达，二三产业占比较低，本地就业机会有限，收入水平较低。虽然粤东粤西粤北地区大量农村居民到珠三角务工，但外出务工的规模毕竟有限，大量劳动人口无

法完全向珠三角转移，造成广东农村居民收入整体大幅低于浙江。

通过广东与浙江的比较可以发现，广东在高质量城镇化发展方面仍然具有很大潜力。

实现共同富裕，必须将乡村振兴和新型城镇化有机结合起来

一是要重点提升粤东粤西粤北地区城镇化率仍低于40%—50%的区县的城镇化率。广东需要在政策上给予目前城镇化程度较低地区更大支持力度，制定明确的目标逐步提升其城镇化水平。一方面，通过产业的发展带动就业，形成人口的集聚，在重大项目、能源与生态指标等方面进行一定倾斜，鼓励地方发挥禀赋优势做大做强优势产业。另一方面，大力提高县城和中心城镇在教育、医疗卫生、公共服务方面的中心枢纽功能，进一步通过服务提升，破除人口集聚的阻碍因素。

二是要在全省特别是珠三角地区持续推进户籍制度和外来人口市民化改革。广东近年来流动人口规模不断增加，省内流动人口占比上升，流动人口主要集中于珠三角地区，但部分城市落户门槛较高、流动人口住房保障不足和随迁子女入学困难等问题仍然值得高度关注。要进一步推进区域一体化发展，加快珠三角地区特大城市和大城市的户籍制度改革进程，进一步降低落户准入门槛。此外，要推进流动人口进城购房的相关政策落实，提高随迁子女教育服务保障水平，提高流动人口社会保障水平，完善医疗健康公共服务保障。

三是要实现城乡协调发展，发展县域经济和推动县域城乡公共服务一体化，以城镇化带动乡村振兴。浙江“千万工程”有一条重要的成功经验，就是把农村和城市作为有机统一整体系统考虑、统筹协调，充分发挥城市对农村的带动作用 and 农村对城市的促进作用，着力推动城乡融合不断发展。广东大力发展县域经济，未来需要重点打造一批经济强县、经济强镇、和美乡村，形成县镇村之间的有机融合互动，使农村居民可以更好地享受城镇化红利。

原文发表在南方日报

21世纪经济报道采访冯帅章：广东县域经济“补短板”，如何打出产业振兴“组合拳”？

编者按：

为改善全省城乡区域发展不均衡的局面，广东日前发布《关于推进以县城为重要载体的城镇化建设的若干措施》（以下简称《措施》），在提出推动产业向县域转移、因地制宜提升县域产业支撑能力的同时，也力图提高县城辐射带动乡村能力，促进县镇村功能衔接互补，从而促进经济要素流动、产业活跃联动。



21世纪经济报道记者采访了广东省百千万工程智库专家、暨南大学乡村振兴研究院院长冯帅章教授。

以下为报道原文：

长期以来，城乡区域发展不平衡已成为广东高质量发展的一项短板，广阔的县域作为经济腹地的潜能尚待进一步开发。

数据显示，面积占广东超七成的县域，仅贡献了全省约12.5%的GDP；在全国已有54个县进入“GDP千亿俱乐部”的情况下，这一经济总量全国第一的省份尚无一县跻身其中，即便是最强的博罗县同千亿门槛也尚有约200亿元的差距。

为改善全省城乡区域发展不均衡的局面，广东日前发布《关于推进以县城为重要载体的城镇化建设的若干措施》（以下简称《措施》），在提出推动产业向县域转移、因地制宜提升县域产业支撑能力的同时，也力图提高县城辐射带动乡村能力，促进县镇村功能衔接互补，从而促进经济要素流动、产业活跃联动。

这也同去年年底以来实施的“百县千镇万村高质量发展工程”相呼应。暨南大学乡村振兴研究院院长冯帅章认为，无论是发展产业化还是推进城镇化，县都是一个合适的单位；通过强调产业发展、推动县镇村协同，《措施》将有助于补齐广东“县域经济薄弱”这一短板，推动“百千万工程”落地落实。

“提升县域产业支撑能力”为重中之重

根据日前发布的2023年中国百强市、百强区、百强县排行榜，广东共有10个市、17个区跻身百强，数量均居全国前列；而在百强区中，广东仅博罗1县入选。

形成对比的是，其余四个GDP五强省——江苏、浙江、山东、河南——所辖县域GDP占全省比例均超过40%。其中，苏浙鲁三省的百强县数量就占据半壁江山。

冯帅章分析，广东县域经济相对弱势的局面在一定程度上同行政区划调整相关。据不完全统计，21世纪以来广东共有约20个县“撤县设区”，一度导致省内“区强县弱”；“撤县设区”本身反映了这些地区城镇化发展取得标志性成果。

此外，在苏浙鲁等县域经济强省背后，新兴产业和新基建已经成为强引擎。冯帅章告诉南方财经全媒体记者，浙江县域三次产业发展相对均衡，而同浙江相比，广东欠发达县域第二产业占比尚有待提升，“产业是县域发展的重中之重，有产业才能有经济价值，因此要将产业发展与城镇化结合起来”。

在《措施》中，“产业”也成为重点，明确培育发展特色优势产业，增强县域经济发展内生动力。

一方面，产业转移为县域产业发展提供了重要机遇。《措施》提出，优化县域产业布局，推动产业向县城有序转移。

值得注意的是，《措施》所强调的产业转移并非盲目转移，而是突出“因地制宜”性，在充分考虑主体功能定位、资源禀赋和产业基础的情况下推动实施，并建议推进重大产业、战略性新兴产业向环珠三角和沿海经济带县域布局，农产品主产区县域则集聚实施农产品加工业提升行动。

以河源市东源县为例，当地正瞄准来自深圳的新兴产业加速落地。目前，深圳盐田（东源）产业转移工业园建设已进行到第三期，新动工项目与规划项目均以先进材料、电子信息、智能装备等为主，2022年其工业投资增速达37.7%。

“以往进行产业招商时，我们往往‘不管什么菜，先揽到盘子里再说’。”东源县副县长陈飞燕介绍，如今，东源已健全对口招商机制，制定了投资合作意向和项目需求清单，细化招商质量成效考核，以实现精准招商、招“所需之商”。在此背景下，河源市的产业定位正日渐清晰、特色化优势逐渐显现。

另一方面，对于产业基础相对薄弱的县域而言，改善其投资吸引力弱的问题，是成功实现产业转移落地的先决条件。

对此，《措施》也从新基建、产业平台方面着手，提升县域产业支撑能力。对此，广东将推进县域内各类产业集聚区等平台整合升级，鼓励多县联合共建产业园；推动园区数字化改造，引进孵化器、众创空间等创新平台；健全标准厂房、通用基础制造装备、共性技术研发仪器设备、仓储集散回收设施等。

为给产业转移进行人才储备，《措施》还提出开展战略性新兴产业集群工人和职业农民技能培训，推动公共实训基地共建共享，并落实好培训补贴政策；同时深化产教融合、校企合作，加大订单式培训力度，提升县域技能人才自给率。

“目前，珠三角产业转移仍有很大一部分会流向省外。”冯帅章认为，为促进省内转移，还需要进一步的政策倾斜，鼓励相关地区结对帮扶，共建产业转移园；同时县域也要加快完善基础设施，补齐短板，才能“接得住”这些产业。

令人欣慰的是，在广东“制造业当家”战略推动下，县域产业已显现出明显成效。

今年7月，广东省工信厅发布首批35个中小企业特色产业集群，其中7个已入选国家级中小企业特色产业集群。在地方经济发挥着举足轻重的支柱作用的同时，这些集群还走出“专精”路径，在全省产业链中具有无可替代的独特优势，这也使其与城市间的关系由“单向依赖”转变为“产业协同”。

在产业发展带动下，广东县域也展现出增长势头。到2021年，全省下辖县域GDP总量已经从2016年的12210亿元增长至2021年的15531亿元，增速达27.2%。

以“县镇村功能衔接互补”实现三产融合

县域经济是指以县城为中心、乡镇为纽带、农村为腹地的一种行政区划型经济，是“以工补农、以城带乡”的桥梁。如何实现县、镇、村的高效联动互补，以及第一、二、三产业的充分发展，成为一项重要问题。

因而，《措施》也强调，提高县城辐射带动乡村能力，促进县镇村功能衔接互补。

具体来看，这首先需要各类基础设施和公共服务的“软硬联通”。根据《措施》，广东将推进县城基础设施向乡村延伸，这包括供水供气管网、道路及公共交通、5G网络、物流配送体系、县域集采集配中心的拓展完善；同时，优质医疗、教育资源也将向村镇下沉，城乡教育联合体、县域医共体等模式将加速落地。

数字化加速落地也将使县域联动与管理更为便捷。《措施》要求县城和特大镇5G网络全覆盖，推行县城“一网统管”，公共服务“一网通享”，构建物联感知数据共享管理系统，政务服务“跨域通办”，“粤智助”镇村全覆盖。

在此基础上，县域间人员、物资的流动将得到加速，产业联动的条件也逐渐充足。在不少县域地区，县、镇、村之间的三产融合与协同趋势正不断增强。

例如，在韶关仁化县，当地以菌类种植牵引出科研、生产、销售的全产业链，并发展了农业科普、亲子休闲、自然教育项目。在湛江市的遂溪县和吴川市，集预制菜生产、冷链物流、观光教育等于一体的预制菜产业园也相继建立，当下如火如荼的预制菜产业为三产融合、县域联动提供了新机遇。

“无论是发展产业化还是推进城镇化，县都是一个合适的单位。”冯帅章认为，产业发展需要一定规模和空间，如果仅局限于村镇，产业便很难发展得起来。

因此，需要从县的层面进行统筹，发动村、镇协同配合，推动产业不断外溢，发展“农村种植+镇县加工”等模式，实现三产融合。“之前我在乳源考察发现，当地茶油产业便是以一家龙头企业广泛联动各乡镇、农村发展种植、加工和销售，形成县域内部相互支撑、相辅相成的发展关系。”冯帅章说。

除第一产业通过深加工“接二连三”外，部分县域还通过三产“逆向”带动一、二产业的发展。在揭阳市锡场镇军埔村，电商产业势头迅猛，到2022年，军埔村电商年交易量已达约5亿件、销售额超过40亿元。随着该产业对商品、包装材料等的需求快速增长，电商又同当地金属制品、化工塑料、食品药品等传统产业实现联动，辐射带动周边县域制造业转型升级。

在县域联通加强的同时，军埔村还进一步汇集人员要素，在县域空心化的大环境下，实现了人口回流增长。到2022年，军埔村已吸引电商从业人员超过5000人，并带动全镇3万多家网店集聚发展，各类经济要素日益活跃。

对此，《措施》也在致力于从方方面面改善人居环境，使经济要素“流得动”，也“留得住”。从完善交通基础设施，到健全医疗卫生体系、扩大教育资源供给、优化文化体育设施、提升社会服务保障能力，再到健全农业转移人口市民化机制，都有助于缓解村镇空心化、促进县域人员实现回流。

原文发表在 21 世纪经济报道

灵活就业专题

2023 中国新型灵活就业报告：新型灵活就业已经成为传统就业的重要补充



一、背景介绍

1. 新型灵活就业迅速发展数字经济催生了新型灵活就业形态。与传统就业形态相比，新型灵活就业由现代信息网络和通信技术所驱动，雇佣关系相对灵活，工作自主权较高，进入门槛较低。随着互联网技术与大数据算法的迅速发展，以及新一代求职者就业观念的转变，越来越多的劳动者选择新型灵活就业。据国家统计局数据显示，截至 2021 年底，中国灵活就业人员已经达到 2 亿人左右 [1]。外卖骑手达千万人规模，单个平台企业的外卖骑手可达 600 多万人 [2]，行业平台主播及相关从业人员也高达 160 多万人 [3]。据阿里研究院预测，2036 年我国新型灵活就业者可能达到 4 亿人的规模。与传统灵活就业不同，新型灵活就业主要集中于与数字经济紧密结合的各个行业中。我国数字经济呈现蓬勃发展态势，新型灵活就业也必将不断壮大。

2. 概念界定新型灵活就业。本报告中的新型灵活就业是指由数字经济发展所驱动，依托于互联网平台发展起来的新型就业形式，新型灵活就业在劳动时间、工作场所、工作条件、劳动关系等方面都与传统灵活就业有显著区别。新型灵活就业职位。本报告使用“智联招聘”

网站中的雇主招聘职位数据对新型灵活就业职位进行识别，具体包括八类工种：平台电商、生活配送、生活服务、平台微商、知识服务、自媒体、平台直播、共享出行司机。除此以外的其他招聘职位均被认为是传统就业岗位。另外，本报告的分析只涉及全职招聘职位，不包括兼职招聘职位。识别的具体步骤如下：(1) 本报告根据新型灵活就业的特征构建了一个关于新型灵活就业职位的关键词词库（见附录）[4]。(2) 若招聘信息的职位描述或职位名称中包含至少一个上述关键词，便认定该职位为新型灵活就业职位。新型灵活就业求职者。本报告使用“智联招聘”求职者简历投递数据对新型灵活就业求职者进行识别。申请过以上八类新型灵活就业工种（一种或多种）的求职者，被标记为新型灵活就业求职者。从未申请过新型灵活就业工种的求职者，被标记为传统就业求职者。

3. 新型灵活就业的招聘与求职规模

(1) 新型灵活就业职位招聘规模保持增长图 1 呈现了利用“智联招聘”在线职位招聘人数度量的新型灵活就业需求规模的变化情况。2020 年第 1 季度到 2023 年第 1 季度，新型灵活就业职位招聘人数占比呈现增长态势。具体来看，全国层面新型灵活就业招聘人数占比由 2020 年第 1 季度的 13.8% 上升至 2022 年第 2 季度的 28.8%，之后回落至 2023 年第 1 季度的 19.1%，这可能反映了疫情后实体经济的逐步恢复。与 2018-2020 年相比，2020-2023 年新型灵活就业招聘需求占比均有所提高 [5]。



图1 新型灵活就业在线招聘人数占比变化

(2) 新型灵活就业求职者规模不断扩大图 2 展示了利用“智联招聘”投递简历总人数度量的新型灵活就业求职者规模的变化情况。可以发现，随着时间的推移，求职总人数中新型灵活就业求职者数量占比不断提高，由 2020 年第 1 季度的 18.6% 上升至 2023 年第 1 季度的 23.2%。



图2 新型灵活就业在线求职者人数占比变化

总体而言，“智联招聘”在线招聘和投递简历数据显示，无论从招聘端（需求侧）还是求职端（供给侧）来看，灵活就业人员规模约占到总体就业人员规模的五分之一。

二、新型灵活就业职位招聘特征分析

1. 招聘职位的需求结构

(1) 华东地区的招聘需求增长更快图 3 显示了 2020 年第 1 季度和 2023 年第 1 季度全国各地区新型

灵活就业职位招聘量的占比情况。总体而言，在 2020 年第 1 季度，全国各地区新型灵活就业职位招聘量的占比分布相对均衡，占比在 12.0%-16.4% 中间。而随着时间的推移，除东北地区以外，其他地区的新型灵活就业职位招聘量占比均有所提升。其中，华东地区的新灵活就业职位招聘需求增长最快，在 2023 年第 1 季度的招聘量占比达到 20.7%，相比 2020 年第 1 季度增长了 7.3 个百分点。此外，中南地区的新灵活就业职位招聘需求也较多，2023 年第 1 季度的占比达到 19.7%。

各地区新型灵活就业招聘量占比变化

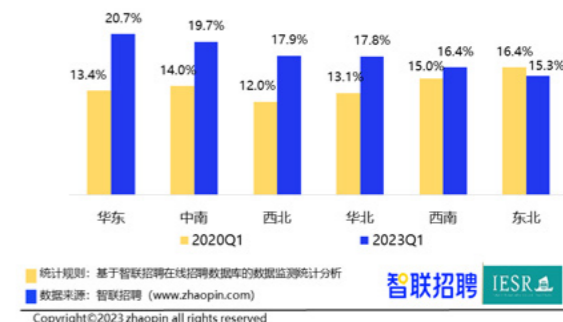


图3 各地区新型灵活就业招聘量占比变化注：各地区新型灵活就业职位招聘量占比=各地区新型灵活就业职位招聘需求量/对应地区所有职位的招聘需求量*100%。其中，华东地区包括上海、江苏、浙江、安徽、福建、江西、山东；中南地区包括河南、湖北、湖南、广东、广西、海南。

(2) 八类工种中生活配送和平台直播需求占比最高图 4 展示了全部新型灵活就业职位招聘人数中八类工种的占比及其变化趋势。2020 年第 1 季度到 2023 年第 1 季度，生活配送工种的占比最大，并且在 2021 年第 4 季度经历了大幅上升，2023 年第 1 季度达到 69%。平台直播工种的占比位居第二，2023 年第 1 季度达到 18%。知识服务工种的占比在 2021 年第 3 季度之前保持明显上升趋势，之后快速下降，这可能与教培行业的需求下降有关。共享出行司机和生活服务工种的占比随时间推移保持平稳，而自媒体、平台微商、平台电商等工种的占比呈下降趋势。

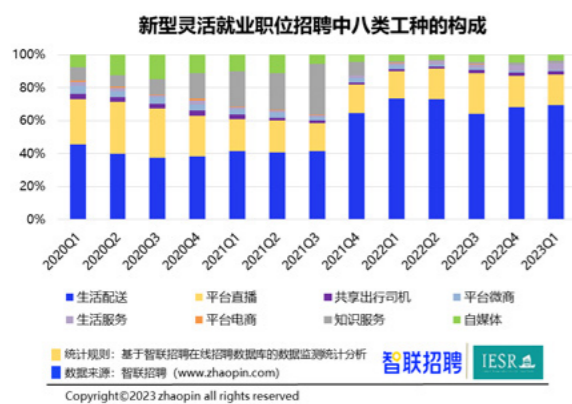


图4 新型灵活就业职位招聘中八类工种的构成 (招聘人数占比)

(3) 与数字经济关联度越高的行业和职业, 新型灵活就业职位渗透率越高本报告通过计算每个行业或职业招聘职位总数中新型灵活就业职位的比例(渗透率), 来考察新型灵活就业招聘需求主要来自于哪些行业和职业。图5呈现了不同行业招聘职位中新型灵活就业职位的比例。交通/运输/物流/仓储行业中新型灵活就业招聘职位占比高达44%, 其次是文化/传媒/娱乐/体育业, 占比为27.7%。招聘需求最大的生活配送和平台直播这两类工种恰好对应于这两个行业。而新型灵活就业职位渗透率较低的行业是能源/矿产/环保、房地产/建筑业、生产/加工/制造业, 其占比只有2.1%、2.8%和3.4%。图6展示了新型灵活就业职位数量占比最高的10个细分职业[6]。与互联网紧密关联的一些职业, 如影视制作、配送理货、新媒体运营和演艺人员/经纪人, 新型灵活就业职位的渗透率均超过50%, 最高达到79.4%。即对于这些职位, 灵活就业为主要就业形态。

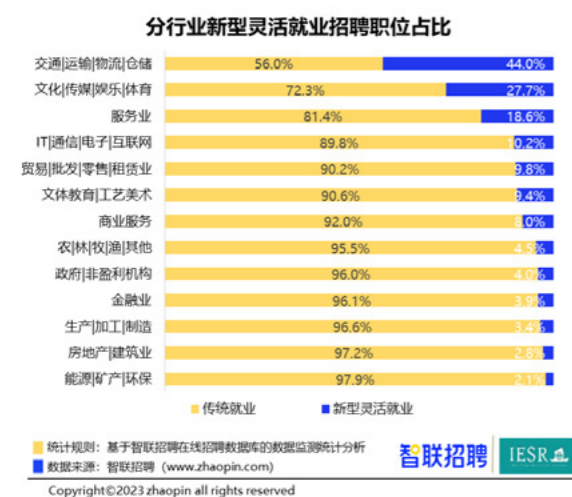


图5 分行业新型灵活就业招聘职位占比

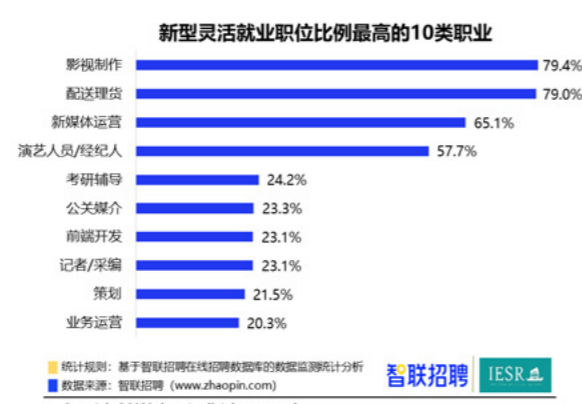


图6 新型灵活就业职位比例最高的10类职业

2. 招聘职位的能力要求与待遇水平

(1) 新型灵活就业职位对求职者的学历和工作经验要求相对更低图7展示了新型灵活就业职位和传统就业职位的学历要求分布情况。总体而言, 新型灵活就业职位对求职者的学历要求相对更低。具体来看, 新型灵活就业职位中不限学历的招聘职位占比高达59.6%, 远高于传统就业职位中不限学历的招聘职位占比(31%); 而新型灵活就业职位中学历要求高中及以下、大专、本科以及研究生的招聘职位占比分别为7.1%、23.1%、9.9%以及0.3%, 均低于传统就业职位中相应学历要求组别(11.6%、33.6%、22.1%以及1.7%)。图8展示了新型灵活就业职位和传统就业职位的经验要求分布情况。同样可以发现, 新型灵活就业职位对求职者的工作经验要求相对更低。具体来看, 所有新型灵活就业职位中对工作经验要求为不限、1年以下经验以及1-3年的招聘职位占比分别为5.7%、6.9%以及65%, 均高于传统就业职位中对应的工作经验要求组别(3.2%、4%以及50.2%); 对工作经验要求为3-5年、5-10年以及10年以上的招聘职位占比分别为17.9%、4.2%以及0.3%, 均低于传统就业职位中对应的工作经验要求组别(28.4%、12.5%以及1.6%)。

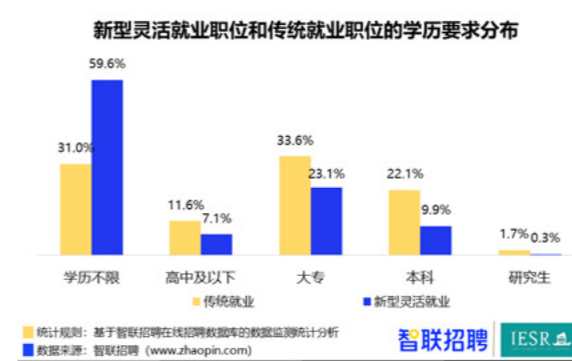


图7 新型灵活就业职位和传统就业职位的学历要求分布 (招聘职位占比)

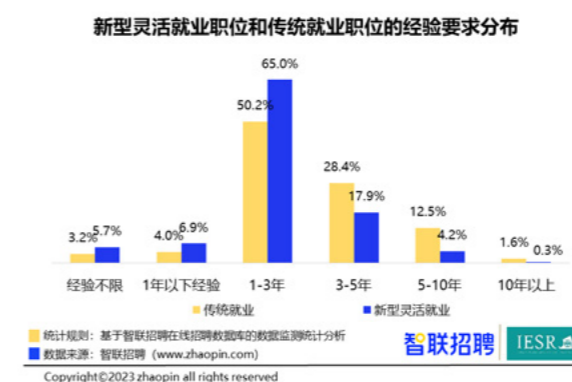


图8 新型灵活就业职位和传统就业职位的经验要求分布 (招聘职位占比)

以上关于新型灵活就业职位的能力要求主要是基于描述性统计分析, 未综合考虑其他因素对招聘职位属性(是否为新型灵活就业职位)的影响。本报告进一步基于2022年8-9月“智联招聘”职位端微观抽样数据, 利用实证模型对新型灵活就业职位的能力要求(学历、工作经验)展开验证。在实证模型中控制了职位对求职者学历和工作经验的要求、招聘企业所有制类型和企业规模, 并引入了城市、行业和职业固定效应。整体回归结果表明, 即使在考虑了行业、职业和其他职位特征的情况下, 对学历不做要求的招聘职位仍然更有可能为新型灵活就业职位; 若招聘职位对学历要求越高, 该职位属于新型灵活就业职位的可能性越低。类似的, 对工作经验要求越高的职位越不可能是新型灵活就业职位。换言之, 新型灵活就业职位为求职者设定了较低的进入门槛, 为普通劳动者提供了更多就业机会。

(2) 新型灵活就业职位提供的工资水平更高基于2023年第1季度“智联招聘”职位招聘数据, 图9展示了新型灵活就业职位和传统就业职位招聘工资的分布情况。总体而言, 新型灵活就业职位提供的工资水平更高。具体来看, 传统就业职位中最常提供的工资水平为6001-8000元, 占比为24.8%, 而在新型灵活就业职位中, 最常提供的工资水平为10001-15000元, 占比高达30.3%。需要注意的是, 雇主在招聘广告中发布的工资并非劳动者实际获得的工资, 不过已有文献发现新型灵活就业者实际获得的收入的确相对更高。Hall and Kruger (2018)[7] 研究发现 Uber 司机的税后净收入比传统出租车司机更高; Berger et al. (2019)[8] 对英国伦敦 Uber 司机的调查发现, 能够获得更高的收入是他们选择在 Uber 平台上工作的重要原因。丁守海等人(2022) [9] 基于调查数据的分析也发现平台型灵活就业者会获得更高的收入。

使用类似上述的实证模型考察新型灵活就业职位与传统就业职位的招聘工资差异, 整体回归结果表明, 即使在考虑了行业、职业和其他职位特征的情况下, 新型灵活就业职位比传统就业职位提供的工资水平仍然显著更高。

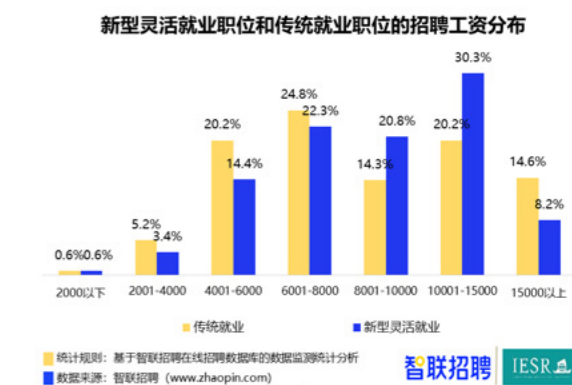


图9 新型灵活就业职位和传统就业职位的招聘工资分布 (招聘职位占比)

(3) 新型灵活就业职位提供的福利水平比传统就业职位更低图10展示了新型灵活就业职位和传统就业职位的社保覆盖率变化趋势[10]。比较而言, 传统就业职位的社保覆盖率远高于新型灵活就业职位。从变动趋势来看, 传统就业职位的社保覆盖率在2022年第3季度之前基本上保持平稳, 约为65%; 在2022年第3季

度之后略微下降，占比约为 55%。新型灵活就业职位的社保覆盖率在 2021 年第 2 季度之前基本保持在 35% 左右的水平，之后持续下降，2023 年第 1 季度占比只有 19%，与传统就业职位社保覆盖率的差距有所扩大。整体来看，新型灵活就业职位提供的福利水平相对更低。

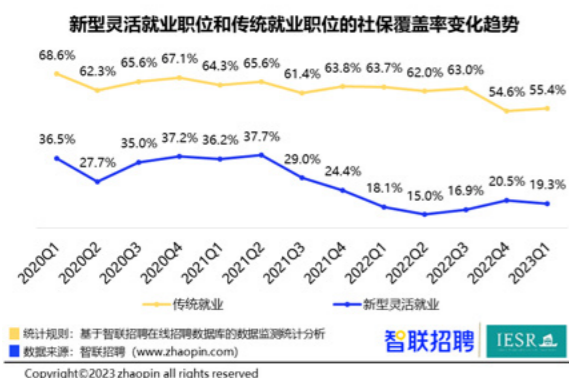


图10 新型灵活就业职位和传统就业职位的社保覆盖率变化趋势

但如前文所述，在与数字经济关联密切的行业和职业中，新型灵活就业职位的渗透率较高。因此，在相同的行业和职业中比较新型灵活就业职位与传统就业职位的社保覆盖率才更有意义。我们同样借助类似上述的实证模型来比较新型灵活就业职位与传统就业职位在提供五险一金可能性方面的差异。整体回归结果表明，在同时控制行业、职业和其他职位特征时，新型灵活就业职位提供五险一金的可能性并未比传统就业职位更低。由此可见，新型灵活就业职位与传统就业职位提供的福利差异主要是由于职位所在行业和职业等特征差异导致的。

三、新型灵活就业求职者特征分析

前文分析了新型灵活就业职位招聘端的特征，本节利用 2018-2023 年全国层面求职者的随机抽样数据，从供给侧的角度刻画新型灵活就业求职者的特征以及简历投递行为。

1. 求职者的特征

(1) 新型灵活就业求职者以女性居多，尤其是技能型工种的求职者图 11 展示了新型灵活就业求职者与传统就业求职者的性别差异。可以发现：传统就业求职者中女性占比仅为 46.17%；而新型灵活就业求职者中女性超过半数，占比为 53.48%。该结果表明新型灵活就业在女性群体中的受欢迎程度更大。此外，从图 12 展示的不同新型灵活就业工种求职者的性别构成来看，知识服务、平台直播等技能型工种的求职者以女性居多，比例均超过 60%。而共享出行司机和生活配送等体力型工种的求职者中男性占绝大多数，比例超过 80%。

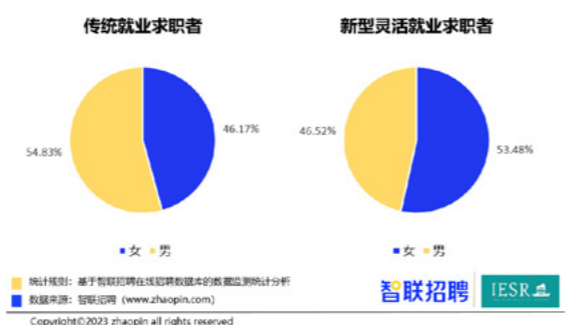


图11 新型灵活就业和传统就业求职者的性别构成

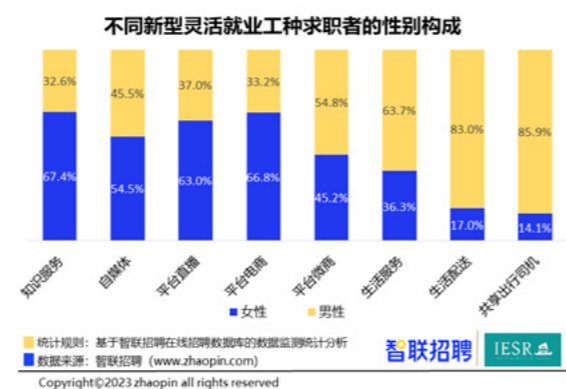


图12 不同新型灵活就业工种求职者的性别构成

(2) 新型灵活就业求职者更加年轻，尤其是技能型工种的求职者图 13 展示了新型灵活就业求职者与传统就业求职者的年龄构成差异。可以发现：新型灵活就业求职者中 25 岁以下人数占比接近 50%，高于传统就业求职者中 25 岁以下的人数占比 (38%)；而在其他较年轻的年龄阶段中，传统就业求职者数量占比则略高于新型灵活就业求职者。由此可见，新型灵活就业求职者群体更加年轻。从图 14 展示的不同新型灵活就业工种求职者的年龄构成来看，平台直播、自媒体、知识服务以及平台电商等技能型工种的求职者中 30 岁以下的比例较高，均达到 80% 左右。而共享出行司机和生活服务等体力型工种的求职者中 30 岁以下的比例相对更低。

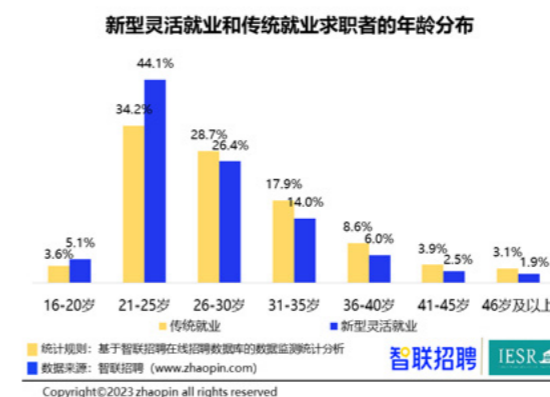


图13 新型灵活就业和传统就业求职者的年龄分布 (求职者占比)

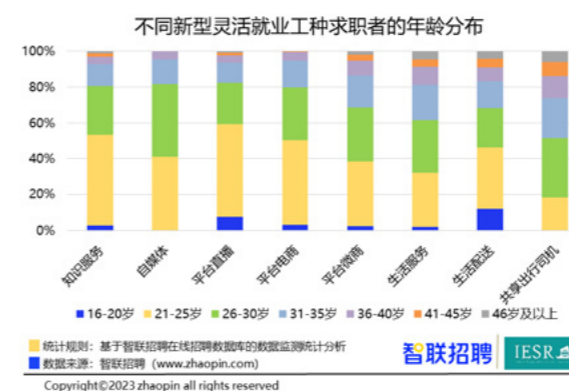


图14 不同新型灵活就业工种求职者的年龄分布

(3) 新型灵活就业求职者工作经验更少，尤其是技能型工种的求职者图 15 展示了新型灵活就业求职者与传统就业求职者的工作经验构成差异。可以发现：新型灵活就业求职者中工作经验为 1 年及以下、1-3 年和 3-5 年的求职者占比分别为 11.8%、20.3% 和 17.5%，均高于传统就业中相应工作经验的求职者数量占比；而工作经验为 5 年以上的新型灵活就业求职者占比均低于传统就业求职者占比。进一步从图 16 展示的不同新型灵活就业工种求职者的工作经验分布来看，平台电商、平台直播、知识服务以及自媒体等工种求职者的工作经验普遍较少，工作经验少于 5 年的比例均超过 50%。

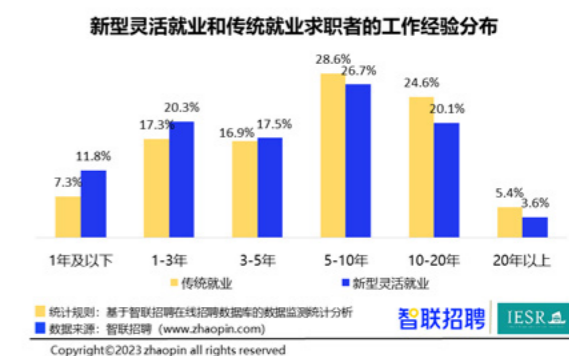


图15 新型灵活就业和传统就业求职者的工作经验分布 (求职者占比)

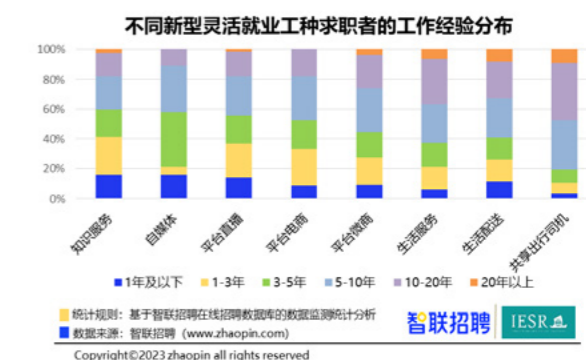


图16 不同新型灵活就业工种求职者的工作经验分布

(4) 新型灵活就业求职者受教育程度更高,尤其是技能型工种的求职者图 17 展示了新型灵活就业求职者与传统就业求职者的受教育程度差异。可以发现:新型灵活就业求职者中的本科生和研究生求职者占比分别为 45.5% 和 6.2%,均高于传统就业求职者中的本科生和研究生求职者占比(42.6% 和 5.4%);而本科以下学历的新型灵活就业求职者占比普遍比传统就业求职者要低。总体而言,新型灵活就业求职者的受教育程度相对来说更高。从图 18 展示的八类新型灵活就业工种求职者的受教育程度分布来看,知识服务和自媒体等工种求职者中本科及以上学历的比例极高,均超过 80%。

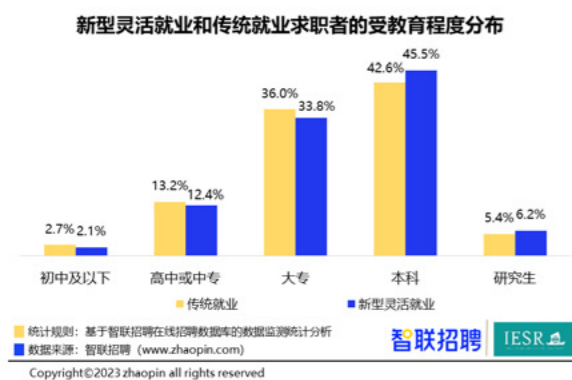


图17 新型灵活就业和传统就业求职者的受教育程度分布 (求职者占比)

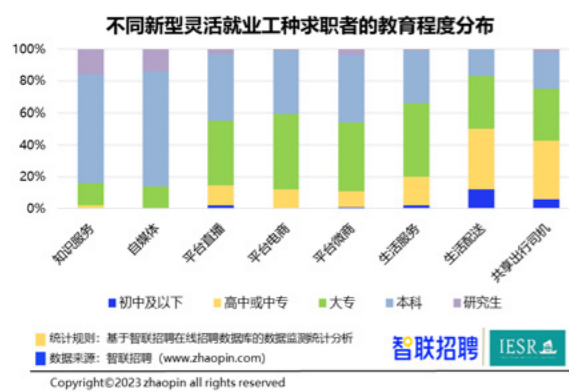


图18 不同新型灵活就业工种求职者的教育程度分布

2. 简历投递行为

(1) 新型灵活就业求职者投递简历更多图 19 显示,较之传统就业求职者,新型灵活就业求职者的年平均简历投递数量更大。申请平台微商工种的求职者年平均投递简历数量最多,可达人均 202 份;而申请生活配送工种的求职者年平均投递简历数量最少,为人均 62 份,但仍高于申请传统就业职位求职者的年平均简历投递数量(人均 30 份)。

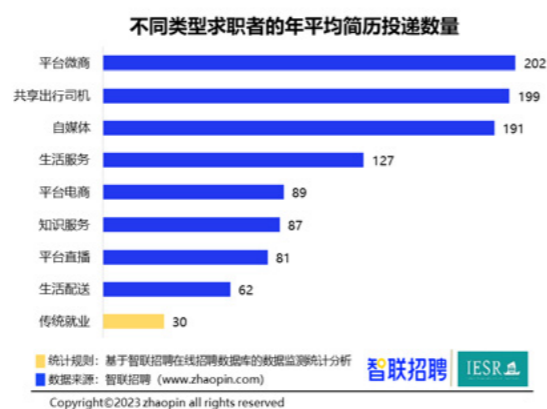


图19 不同类型求职者的年平均简历投递数量[11]

(2) 新型灵活就业求职者更快找到工作本报告利用求职者 2022 年 8-9 两个月内在“智联招聘”网站上的每天登录情况来计算其活跃时长,并进一步判断其找到工作的可能性。若求职者在连续一段时间内没有登录行为,则认为该求职者有较大概率已经找到工作。图 20 展示了新型灵活就业求职者与传统就业求职者求职活跃时间 [12] 的分布情况。整体而言,相比传统就业求职者,新型灵活就业求职者的求职活跃时间更短,换言之,他们可能更快找到工作,结束在平台上的工作搜寻行为。据测算,近 50% 的新型灵活就业求职者在 20 天内可以找到工作,比传统就业求职者的这一比例(40.6%) 高了 9 个百分点;其中,11 天内可以找到工作的新型灵活就业求职者与传统就业求职者的占比分别达到 33.4% 和 26.6%。但同时,也存在一定比例的求职者的在线活跃时

间较长。例如,在线活跃时间超过 50 天的传统就业求职者达到 32.1%,而新型灵活就业求职者的这一比例则相对较低,为 22.6%。此外,不论求职者当时的就业状态是离职还是在职,均能得到类似的结论。

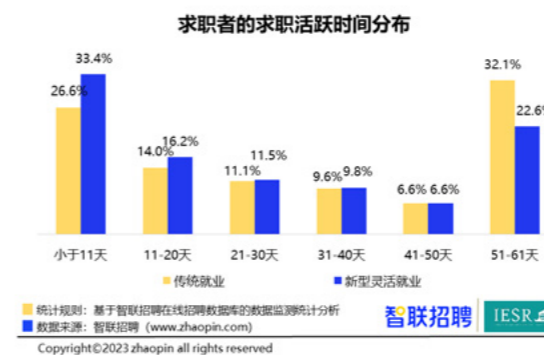


图20 求职者的求职活跃时间分布 (求职者占比)

(3) 新型灵活就业求职者与投递职位之间存在学历过度匹配的情况更普遍本报告基于学历特征来考察求职者人力资本水平与职位人力资本要求之间的匹配程度。若求职者的学历水平高于所投递职位的平均学历要求,则定义求职者与投递职位之间属于过度匹配;若求职者的学历水平与所投递职位的平均学历要求相同,则求职者与投递职位之间属于恰好匹配;若求职者的学历低于所投递职位的平均学历要求,则求职者与投递职位之间属于匹配不足。无论是在传统就业求职者还是新型灵活就业求职者当中,学历过度匹配(即求职者向下投递)的情况均普遍存在,且新型灵活就业求职者相比传统就业求职者存在学历过度匹配的情况更为明显。由图 21 可以发现,在新型灵活就业求职者中,存在学历过度匹配、恰好匹配和匹配不足的人数占比分别为 95.1%、2.6% 和 2.4%,而在传统就业求职者中,对应比例分别为 80.0%、13.1% 和 7.0%。图 22 进一步展示了不同学历水平的新型灵活就业求职者与投递职位之间的学历匹配情况。初中及以下、高中或中专、大专、本科和研究生学历的新型灵活就业求职者存在学历过度匹配的人数占比分别为 85.7%、94.7%、94.7%、95.4% 和 98.5%,而存在学历匹配不足的人数占比分别为 13.8%、4.8%、3.3%、0.8%、0.2%。

3.3%、0.8% 和 0.2%。可见即使是在不同学历水平组别中,新型灵活就业求职者也都更可能投递比自身学历水平低的职位,并且随着学历水平的提升,过度匹配的情况不断增加,而匹配不足的情况不断减少。综合来看,新型灵活就业求职者更可能“向下兼容”,即自身的人力资本水平高于所投递职位的要求,出现过度匹配现象。出现这种现象一方面可能由于新型灵活就业者自身的人力资本水平相对更高,另一方面由于新型灵活就业职位对求职者的资质要求更低。

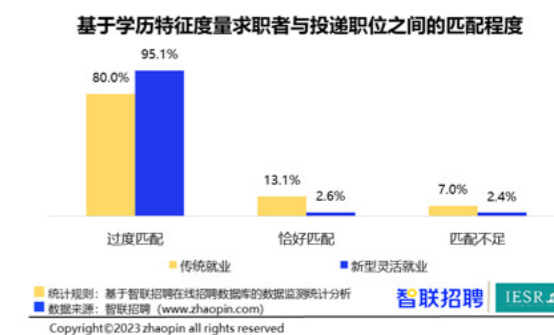


图21 基于学历特征度量求职者与投递职位之间的匹配程度 (求职者占比)

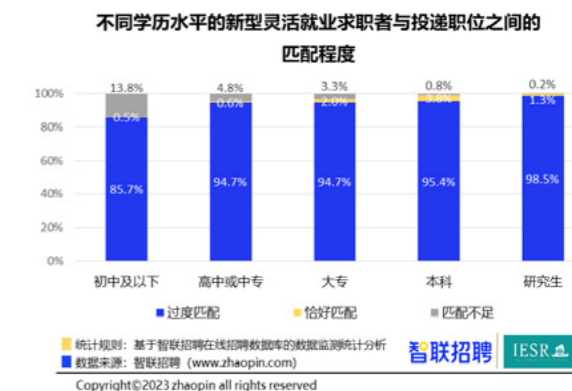


图22 不同学历水平的新型灵活就业求职者与投递职位之间的匹配程度

经济观察报采访冯帅章教授：外卖骑手社保多方寻解

编者按：

近日，《经济观察报》刊登报道《外卖骑手社保多方寻解》，报道采访了暨南大学经济与社会研究院院长冯帅章教授，谈新就业形态从业人员社保如何优化。

以下为报道原文：

9月3日晚上10点，结束一天工作回到家脱下骑手制服，37岁的吴峰极速狂奔的一天才算真正结束。餐桌上是妻子照常给他留下的饭菜。此时，妻子和一儿一女均已睡下。

次日早晨8点，他需要先先将大女儿送往小学，然后再将3岁的小儿子送往幼儿园。基本每一天，这半小时是他为数不多能和儿女见面聊天的时间。紧接着，他将再赶往外卖平台站点报到，开启“朝九晚十”的工作。

在这座只有36万人的小城市，这样的生活节奏他坚持了6年。吴峰所在的外卖平台站点，像他这样的老员工仍有十余位，更多新员工还在接连不断地涌入。

没有抱怨，也没有赞美，他说外卖骑手是他所能找到的最好工作。“在县城，如果没有文凭又想获得5000元/月以上的工资，大多只能选择外出务工或在本地寻找年底才能结账的工地活。在村里职业没有高低贵贱，挣不到钱才会被看不起。”

近期，一则高校教授送外卖的文章将外卖骑手话题推至聚光灯下。这不是外卖骑手第一次被舆论所关注，从2020年9月《外卖骑手困在系统里》一文到2021年4月“北京人社局一位副处长体验送外卖，12个小时赚41元”，外卖骑手的生存现状屡屡成为大众关注的热点话题。

按照官方定义，目前灵活就业人员约2亿人，约占全国就业人员的27%。而其中，讨论最多的是依托于互联网平台就业的灵活就业人员，其中包括1000余万外卖骑手、400余万快递员以及近600万网约车司机，他们也被称为新就业形态从业人员。

2021年5月经济观察报曾刊发《托底平台用工：2亿新城市打工人如何抵风险？》讲述了灵活就业人群缺乏保障的现状。如今时隔两年多，从政策层逐步打破灵活就业群体缴纳职工社保的户籍限制、推行职业伤害保险试点到平台企业探索更多保障方式，一些改变已经悄然发生。

暨南大学经济与社会研究院院长冯帅章表示：“世界范围内没有任何一个国家面对过如此庞大的灵活就业人员，并且灵活就业已成为世界就业的大趋势，在保障方面各国都在探索。我们要找出一种符合当前国情的灵活就业人员保障模式。”

在冯帅章看来，过去几年在灵活就业群体的保障层面已取得了很多进步，但仅维持现状还不够。比如，可以根据灵活就业人员收入波动性大、就业稳定性不高等特点，将社保制度设计得更加灵活。甚至于参照国外，在外卖员或网约车行业，先探索一些特殊保障方案。

外卖平台的角色

自外卖平台诞生起，它在骑手的保障上该扮演怎样的角色、承担多少责任，一直备受关注。

按照现有法律，劳动合同或劳务派遣适用于《劳动合同法》，这意味着企业需强制性地给员工缴纳社保（包括职工养老保险、医保、工伤保险）；外卖平台采用劳务外包雇佣外卖骑手，双方为劳务关系，因此不适用于《劳动合同法》，而是适用《合同法》。

这意味着，外卖平台不为骑手缴纳社保并未违反相关法律规定，但争议往往来源于此。

中国人民大学劳动人事学院副教授乔庆梅是持反对意见的一方。她认为，业务外包模式刚好规避了外卖员和平台之间的劳动关系，这也让平台经济中的劳动者社保缴费责任不够明确。但不能说双方没有固定的劳动关系就不保障，平台和外包公司从外卖员的劳动中获取了利益，应当为他们的保障承担责任。

乔庆梅介绍，在意大利、英国等欧洲国家，Uber司机就被认定为和平台存在劳动关系；在国内，外卖小哥、网约车司机要受到平台的管理和制约，平台从他们的收入中抽成，因此，平台企业不为灵活就业人群缴纳社会保险并不合理。

支持一方的意见是，灵活用工模式不同于传统用工，外卖平台没办法对骑手形成打卡上班等定时定量的工作要求。冯帅章表示，灵活就业群体职业自由度较高，不受工作时间、工作地点的约束。同时，一些外卖骑手在多平台承接订单，如果强制平台为他们缴纳社保，还会涉及个人重复缴费的问题。

与此同时，平台企业如果直接为骑手缴纳社保，也将意味着承担更多成本与责任。

以北京为例，2023年企业职工社保缴费基数下限为6326元。如果外卖平台以缴费下限给骑手缴纳社保，骑手个人需承担的五险费用为645元（占约10.2%，从工资中扣除），外卖平台除支付工资外还需额外承担的五险费用为2043元（占约32.3%）。

在当前，外卖平台依然面临净利润增长的难题——财报显示，2022年美团净亏损66.9亿元，直到2023年上半年才实现扭亏为盈，净利润近83亿元。按照《2022年美团骑手权益保障社会责任报告》，2022年有624万骑手通过美团获得收入，这一数字包括那些只配送了少量订单的非全职骑手。如果美团为624万骑手以最低基数缴纳社保，是一笔数十亿级的成本支出。

众合云科研究中心首席专家庚鑫表示：“如果把社保缴纳责任或社保补贴责任全部转嫁给平台，平台也将面临巨大的经营压力，目前来看并不现实。”

几方争议下，驱动着平台企业在制度中不断探索。

近两年，部分平台提供的解决办法是，先为一小部分人缴纳职工社保或商业养老保险。在网约车行业，自2021年10月起，滴滴开始在北京、重庆、武汉等数十个城市试点滴滴司机商业养老保障。此模式的运行规则是，如果当月滴滴司机达到一定的服务时长，次月即可开始投保，滴滴作为平台方，按1:1的比例补贴司机。

工伤保险方面，2022年7月1日起，人社部在全国七个省市开始职业伤害保障试点，计划试点2年。第一批试点在美团、饿了么、曹操出行等7家平台企业。一旦个人出现职业工伤，生活保障费、生活护理费由平台负担，医疗康复待遇、伤残待遇、死亡待遇由基金负担。

记者从相关人士处了解，目前每月有百万级骑手参与职业伤害保障试点。多平台接单的骑手，由发生事故时正在执行订单的派单平台承担责任。职业伤害保障采取按单缴费，保费由平台承担。

冯帅章认为，平台企业肯定需要拿出一些资金，这属于企业的负担；其次，个人和政府在职保缴纳中，也相应承担了缴费责任，因此资金支出对于平台既是负担也是责任。缴纳社保是多方在当下和未来的一个平衡。

武汉大学社会保障研究中心副主任薛惠元表示，未来可以要求平台企业适当为本平台的灵活就业人员提供社保参保补贴，政府应当为参保的灵活就业人员提供一定的财政补贴。在这种模式下，社保缴纳可以由多方（例如平台、政府和灵活就业人员）共同分担，以减轻平台企业的负担。“具体成本分担模式上，平台可以按照工作年限给予灵活就业人员社保缴纳补贴；政府机构可以适当降低灵活就业人员社保费用，或提高划入灵活就业人员个人账户的比例，从降低成本、提高待遇两个维度增加灵活就业人员参保的积极性。”

社保政策的探索

当前，职工社保涉及的“五险”分别为养老、医疗、失业、工伤、生育保险。个人若不缴纳灵活就业的职工养老保险、医疗保险，还能选择缴纳城乡居民养老保险、医疗保险。但失业、工伤、生育保险目前大部分城市只能通过职工社保渠道进行缴纳。实际中，“五险”在推进层次和覆盖面上也不尽相同。

人社部、国家医保局统计公报数据显示，截至2022年底，职工失业、工伤、生育保险缴纳人数分别为2.4亿、2.9亿、2.46亿人，基本医疗保险参保人数超过13.4亿人，基本养老保险覆盖约10.5亿人，缴纳人数远大于失业、工伤和生育。

庚鑫表示：“对于灵活就业人员，短期内最急需的是意外伤害的基本保障；中长期看，则需要进一步提升养老、医疗保险险种的覆盖面。”

对于短期内急需的意外伤害的基本保障，政策层面已经开始改变。此前很长一段时间，外卖骑手的安全保障只有3元/天的商业保险，保险的赔付金额和保障范围均面临诸多局限，保障程度不及职工工伤保险。

这一情况在2022年迎来转折。2022年7月1日，人社部在7个省市启动新就业形态就业人员职业伤害保障试点。在9月4日的国务院政策例行吹风会上，人社部副部长李忠表示：“试点一年多来，效果应该说还是不错的，制度运行也总体平稳。截至2023年7月底，7家平台企业在7个省市已经有615万人覆盖进来，应该说相关人员的职业伤害保障权益都得到了有效地保障。我们还将实践中不断总结，不断探索完善，建立健全职业伤害保障管理服务规范和运行机制。”

对于中长期职工养老，庚鑫表示，部分灵活就业人员的经济水平决定他们会衡量当期收益和未来保障。如果当期面临较大的住房、医疗、教育等生活压力，会倒逼他们更重视当期收益，将未来的收入保障排在第二位。

即使个人量力而行，以较低缴费水平或更短缴费年限来缴纳职工养老、医疗保险，当前制度的设计则意想不到地成为一道阻碍。例如，职工养老保险需参保15年才能在退休后享受相关待遇，最低缴费水平也是本省全口径城镇单位就业人员平均工资的60%。

薛惠元表示，当前政策规定不得以事后追补缴费的方式来增加缴费年限，但由于灵活就业人员的工作状态和收入水平不稳定，容易出现断缴情况。

呼吁建立弹性的社保缴费制度观点由此而来。薛惠元表示，社保补缴政策应适度调整，允许灵活就业人员补缴社保费用，降低灵活就业人员的缴费顾虑。或者，适当降低灵活就业群体缴费基数下限。比如，以本省全口径城镇单位就业人员平均工资的40%或本省最低工资标准作为缴费基数下限。

冯帅章也呼吁适当降低职工社保最低缴费标准。他认为，因灵活就业群体收入起伏较大，建议根据收入水

平，对其缴纳金额进行灵活性调整。“虽然缴费金额有起伏，但总体上还是在不断参与社会保障系统，系统也能根据缴纳总额决定其退休待遇水平。”

其次，参考国外的做法，冯帅章建议对于收入超过一定水平的灵活就业者，可以要求其参照传统就业者执行强制参保，并且由平台企业和员工共同分担社保缴费。

在社保转移上，庚鑫则建议可参考德国工时账户模式，即考虑灵活就业人员多雇主的特点，建立“可携带社保”的模式允许短期缴费、多重缴费。目前，如果个人更换工作地，在转移养老保险时，养老金的单位缴存部分只能转移个人缴费基数12%，个人缴存部分则可全部转移走。“目前这样的模式不利于流动性较强的灵活就业人员缴纳职工社保。”

德国工时账户的模式是，单位和个人缴纳的养老金均纳入个人账户。在人员流动时，个人账户资金全部随个人流动。庚鑫表示，但这也会给公共服务提出更高要求，相关机构需要记录好每个人的个人账户情况，可以考虑动员公共机构之外的市场化力量一起来推进制度发展。

个人的三种选择

“一直以来，作为典型的灵活就业群体，货车司机的保障问题常常不被大众所关注。”

作为注册用户数超340万的卡友地带的保障策划专家，徐雯长期以来关注卡车司机的生存状况。他说，现在绝大多数卡车司机更多只有居民医保这一项保障。

究其原因，徐雯说很多卡车司机都在“赌”——司机们深谙工作风险很高，但当需要他们每月花费一定成本来购买城镇职工社保或商业保险，他们就会衡量是否有必要。“因为现在他们本身收入并不高，所以缴费意愿并不强烈。”

但缴纳社保带来的好处又是肉眼可见的。薛惠元表示，缴纳社保的主要好处在于获得一定的社会保障权益，包括医疗保险待遇、养老金等，有助于他们在面临风险（尤其是在遭遇重大疾病风险）时获得经济支持，且在老年时有生活保障。此外，自行参保可以建立社保缴费记录，有助于落户、贷款、租房、购房、子女入学、办理签证等。

对于灵活就业人员而言，虽然法律层面未强制平台企业为其缴纳社保，但也为其开设了多种路径供选择，制度方面也在不断改革，且遵循自愿原则。

2023年5月1日，上海正式放宽灵活就业人员在上海参保的户籍限制，这也是近两年各大城市放开户籍限制的一个缩影。目前除北京外，灵活就业人员均可在就业地或户籍地以灵活就业身份参加职工养老保险和职工医保。

扫除制度障碍的另一面，如果以灵活就业身份参加职工养老保险，个人需承担所有的保费缴纳责任，并且可以在本省全口径城镇单位就业人员平均工资的60%-300%之间选择适当的缴费基数，各省缴费比例为20%-25%。

薛惠元说，相当一部分灵活就业人员的收入低于社保缴费基数下限，他们缴纳社保后，剩余的可支配收入非常有限，难以维持家庭开支；其次，职工养老保险和职工医保的权益通常需要一定的缴费期限，但灵活就业人员的工作不稳定，容易发生断缴现象。这将导致他们无法享受相应的社保权益。因此，很多人会选择不参加。

基于此，这也是多位专家不断呼吁降低职工社保最低缴费基数的原因。

除可以参加职工社保外，灵活就业人员目前退而求其次的做法是，缴纳居民医保和居民养老保险。这两条路径也几乎让绝大多数人都能获得一定程度的保障。国家统计局数据显示，截至2022年末，约5亿人参加职工养老保险，约5.5亿人参加居民养老保险；约3.6亿人参加职工医保人数，约9.8亿人。

当然，因为缴费的差距，两条路径带来的是待遇的明显差距。人社部数据显示，2020年，企业职工人均养老金为2900元/月左右。而2022年城乡居民人均养老金为189元/月。

乔庆梅表示，目前关键需要突破的点在于，缩小两条路径之间的差距，要给人们提供享受同等待遇的便利，并实现两条路径的并轨。这方面不能只是“隔靴搔痒”，需要政府层面的不断改革。

第三条路径则是缴纳商业养老保险，相比于前两条路径，商业养老保险面临无法发挥基础性保障的局限性。

冯帅章表示，平台企业给新就业形态人群缴纳商业养老保险是一个可发展的模式，这项制度实施操作比较容易，但更多依赖于企业和个人负担成本，因此商业保险没办法完全取代社保体系，更多起着补充作用。当下关键还是需要社保体系的改革。

各种利弊因素叠加之下，灵活就业群体数量还在快速扩张，甚至更多本科毕业生也开始入场。

全国高等学校学生信息咨询与就业指导中心数据显示，2020年和2021年全国高校毕业生的灵活就业率均超过16%。

在多方采访中，几乎所有专家的观点都是，灵活就业群体包括新就业形态群体数量进一步扩大已成为必然趋势。冯帅章称，在数字经济蓬勃发展下，基于互联网平台就业的新就业形态群体规模一定会进一步增长。

对于越来越多大学毕业生投身于灵活就业现象，薛惠元表示，一方面，近年来，我国大学毕业生数量不断增加，但下行的经济形势和市场岗位的饱和度难以提供足够的传统“正式”工作机会，导致人才市场竞争激烈，因此部分大学生将目光转向灵活就业领域，如自媒体运营、投资开店、自由撰稿、电商运营等；另一方面，“缓就业”“慢就业”成为大学生的新风向，他们不急于寻找正式工作但需要收入来源，因此在毕业后的一两年内选择更灵活的工作方式。

在这样的背景下，冯帅章表示，大学生毕业生是否选择灵活就业需要多方面考量。除了保障层面的缺乏，灵活就业岗位持续性相对较差，平台企业也很难如传统企业一样提供较多的技能培训，这容易导致从事灵活就业的大学毕业生缺乏长期的职业规划、缺乏技能积累，进而对职业发展产生不利影响。

原文发表在经济观察网

劳动报专访冯帅章：鼓励发展新型灵活就业，但不鼓励“大学生送外卖”！

编者按

受数字经济发展所驱动，依托于互联网平台发展起来的新型灵活就业随之产生。那么，新型灵活就业对于稳就业的作用如何、其职业特征有哪些、求职画像是什么模样、面临着哪些问题亟需改进……

近日，暨南大学经济与社会研究院与智联招聘联合发布了《2023 中国新型灵活就业报告》，劳动报就这些问题专访了我院院长冯帅章教授。



以下为报道原文：

新型灵活就业分为八大工种

据国家统计局数据显示，截至 2021 年底，中国灵活就业人员已经达到 2 亿人左右。外卖骑手达千万人规模，单个平台企业的外卖骑手可达 600 多万人，行业平台主播及相关从业人员也高达 160 多万人。据阿里研究院预测，2036 年我国新型灵活就业者可能达到 4 亿人的规模。

冯帅章指出，与传统就业形态相比，新型灵活就业由现代信息网络和通信技术所驱动，雇佣关系相对灵活，工作自主权较高，进入门槛较低。随着互联网技术与大数据算法的迅速发展，以及新一代求职者就业观念的转变，越来越多的劳动者选择新型灵活就业。

在冯帅章看来，新型灵活就业可分为 8 大工种，即平台电商、生活配送、生活服务、平台微商、知识服务、自媒体、平台直播、共享出行司机。进一步看，这八类工种都跟互联网平台有很大关系，像知识服务和自媒体完全是在线上，而生活服务、生活配送、共享出行等是线上线下相结合。

已成为劳动力市场重要部分

来自智联招聘的数据显示，2020 年第 1 季度到 2023 年第 1 季度，新型灵活就业职位招聘人数占比呈现增长态势。具体来看，全国层面新型灵活就业招聘人数占比由 2020 年第 1 季度的 13.8% 上升至 2022 年第 2 季度的 28.8%，之后回落至 2023 年第 1 季度的 19.1%，这可能反映了疫情后实体经济的逐步恢复。

通过观察新型灵活就业的供需情况，可以发现新型灵活就业体现出旺盛的发展趋势，招聘规模和求职规模同时增长。冯帅章指出，与 2018-2020 年相比，2020-2023 年新型灵活就业招聘需求占比均有所提高，而无论从招聘端还是求职端来看，灵活就业人员规模约占总体就业人员规模的五分之一，“已经是劳动力市场很重要的一部分了”。

在招聘方面，新型灵活就业招聘需求在华东和中南地区的城市增长更快。八类工种中，生活配送和平台直播需求占比最高。其中，生活配送工种占比最大，2023 年第 1 季度达到 69%。平台直播工种占比位居第二，2023 年第 1 季度达到 18%。从行业看，交通 / 运输 / 物流 / 仓储行业中新型灵活就业招聘职位占比高达 44%，排名第一，其次是文化 / 传媒 / 娱乐 / 体育业，占比为 27.7%。

收入高门槛低福利低

相较于传统职位，新型灵活就业呈现出“一高两低”的现状。

一方面是从薪资福利来看，新型灵活就业职位提供的工资水平更高。例如，传统就业岗位中最常提供的工资水平为 6001-8000 元，占比为 24.8%，而在新型灵活就业职位中，最常提供的工资水平为 10001-15000 元，占比高达 30.3%。

另一方面，职位对求职者的学历和工作经验要求更低。冯帅章解释称，“把新型灵活就业跟传统就业岗位进行比较的话，新型灵活就业对学历要求比较低、比较灵活，要求学历不限的占比近 60%，而传统就业岗位中要求学历不限的占比仅约 30%，基本是 2 倍的差距。”此外，新型灵活就业职位提供的福利水平也低于传统就业岗位。

正是因为新型灵活就业中部分职位的门槛较低，此前在网约车等领域也出现了人员饱和的状况。对此，冯帅章表示，“行业饱和”从一个侧面说明了新型灵活就业的吸引力，这个行业待遇较好，时间相对自由，也不用“坐班打卡”，比较符合年轻人的需求。但是，例如“大学生送外卖”并不值得鼓励。

“大学学了那么多年去送外卖，这显然不应该鼓励。不是说这个人送外卖有什么问题，而是说可能其他地方出了问题，他为什么不能够以其专业找到一个好的就业岗位？学校的培养或者是经济结构方面肯定会有一些问题，才会出现大学生送外卖。”冯帅章如此认为。

在他看来，新型灵活就业中的线上知识服务、直播等领域，很多对学历、即能要求较高，完全应该大力鼓励发展，而在这些领域内，大学生完全可以进入，而且收入也会更高。

伴随着我国数字经济的快速发展，新型灵活就业已成为劳动力市场的重要组成部分，对于稳定就业形势具有重要意义。冯帅章也呼吁，未来各方应共同努力，探索引导新型灵活就业朝着长期、稳定、规范化方向发展，使其在稳就业方面发挥更大的作用。

求职者中年轻人多女性多

冯帅章还对新型灵活就业求职者进行了刻画，认为目前新型灵活就业求职者以女性居多，占比超 53%。新型灵活就业求职者更加年轻，25 岁以下人数占比近 50%，技能型工种求职者中 30 岁以下的比例较高，均达约 80%。

新型灵活就业求职者工作经验更少，尤其是技能型工种的求职者。“这一点跟年龄是对应的”，冯帅章表示，工作经验为 1 年及以下、1-3 年和 3-5 年的求职者占比分别为 11.8%、20.3% 和 17.5%，均高于传统就业中相应工作经验的求职者数量占比。但新型灵活就业求职者的受教育程度更高，本科生和研究生求职者占比分别为 45.5% 和 6.2%，均高于传统就业。

从简历投递行为看，较之传统就业职位的求职者，新型灵活就业职位求职者的年平均简历投递数量更大。同时，他们找到工作的时间也更快。“这可能跟他们投递简历数量多有一定的关系”，冯帅章表示，根据求职者在网站上的活跃时间，如果到一定时间以后就不再活跃了，就认为他们找到了工作，更准确的说是退出了搜寻，“通过最长 60 天的跟踪，我们发现，新型灵活就业求职者到 60 天还在活跃的比例是 22%，低于传统就业求职者的 32%，他们的求职活跃时间更短，可能意味着能更快地找到工作。”

原文发表在劳动观察

暨济一堂

田旭：农村税费改革与农村居民膳食营养转型

2023年7月5日，中国农业大学经济管理学院教授、博士生导师，全球食物经济与政策研究院研究员田旭做客暨南大学乡村振兴大讲堂第29讲，与师生分享了题为“农村税费改革与农村居民膳食消费转型”的主题讲座。讲座由暨南大学乡村振兴研究院副院长李承政主持。



中国农业大学经济管理学院田旭教授

首先，田旭教授阐述了农村膳食消费转型的基本事实。中国膳食营养转型演变大致分为五个阶段，包括饥荒（1961-1978年）、消除饥荒（1979-1990年）、结构调整（1991-2000年）、营养转型（2001-2014年）和健康膳食（2015年至今）。具体而言，城乡膳食营养转型的发展存在一定差异，2004年以前城镇和农村居民食物消费结构变化趋势基本一致，2004年以后则出现了明显不同，且城乡食品消费支出差异开始缩小，这反映了农村居民膳食消费转型加速的现象。基于此，田旭教授的团队提出研究问题——农村税费改革是否推动了农村居民的膳食消费转型？

接着，田旭教授介绍了农村税费改革的历史背景。古代农业税主要包括赋税和劳役，具体的制度安排在不同朝代有所差异；近现代农业税经历了由累进计征农业税，到“剪刀差”暗税与农业税明税相结合，再到开征农业特产税等不同阶段。改革开放以后，“三提五统”、劳役、“两工”等杂项负担引起了社会广泛关注。由此，农村税费改革于2000年拉开序幕，具体可以分为两个阶段，第一阶段是2000-2003年正税清费阶段，包括“三个取消、两个调整、一个逐步取消和一项改革”；第二阶段是2004-

2006年减免税阶段，标志着中国进入工业反哺农业时期。

随后，田旭教授介绍了该研究的理论框架、数据来源和实证方法与结果。农村税费改革主要包括取消农业税、“两工”和农业特产税三大举措，由此产生的潜在影响路径包括增加农民收入、改变劳动力配置和调整农业生产结构，进而影响农民的粮食消费与营养健康。在数据方面，本研究采用1999-2012年全国农村固定观察点农户调查数据以及1997-2011年中国健康与营养调查数据，并整理了县级层面正税清费改革和农业税减免政策的实施时间点。在实证方面，本研究主要使用交错双重差分模型进行实证分析，发现无论是正税清费政策还是免税政策，都显著降低了蔬果类消费量，但提高了肉蛋奶类消费量，增加了膳食多样性。同时，本研究还使用了事件研究法进一步分析动态效应。

此外，田旭教授介绍了该研究的机制分析和稳健性检验。机制分析发现，农村税费改革政策的实施显著提高了农村居民的农业收入和非农收入，并通过重新配置家庭劳动力改变了家庭膳食消费结构，还通过改变农户种植结构提高了家庭膳食的多样化程度。另外，本研究从两个维度进行了稳健性检验，一方面，使用“异质性-稳健”估计量（de Chaisemartin and D'Haultfoeuille, 2020），计算“组别-时期平均处理效应”；另一方面，采用CHNS数据进行DID估计，进一步检验了研究结果的可靠性。

最后，田旭教授探讨了未来农业支持政策的转型方向。近20年来，农村税费改革显著提高了居民的膳食营养质量，但目前中国农村居民的膳食状况依然堪忧。在政策推动下，中国农业补贴逐年增加，但持续增长的空间有限，相关的政策结构调整仍有待实施。据此，田旭教授指出未来农业支持政策需要注重以下几点：第一，持续关注留守群体营养改善问题；第二，以需求为导向优化食物生产结构；第三，调整农业支持政策方向；第四，引导健康膳食行为；第五，推动农业可持续发展。

温铁军：农民何以救中国，
建国以来化危为机的三农贡献

2023年9月27日晚，著名“三农”问题专家、暨南大学乡村振兴研究院学术委员会主席、首席研究员温铁军教授，受邀为暨南大学师生作题为“农民何以救中国，建国以来化危为机的三农贡献”的主题演讲。讲座活动由暨南大学乡村振兴研究院副院长杨森平教授主持。



温铁军教授的演讲主要内容如下：

习近平总书记在党的二十大报告中指出：“我们必须增强忧患意识，坚持底线思维，做到居安思危、未雨绸缪，准备经受风高浪急甚至惊涛骇浪的重大考验。”温铁军教授认为，深入理解建国以来化危为机的“三农”贡献对于我们当下提高应对考验的能力具有重要意义。

1950年土地改革化解建国初期新民主主义经济危机是亿万农民第一次救中国。建国初期增发货币抵补赤字，派生了恶性通胀危机本来是不可挽救的，幸亏当时的中国社会是一个农民人口占88%的传统二元结构，举国体制下我们从农民那里得到了大量物资用以投放城市，平抑市场价格，打赢了对投机商的“米棉大战”。同时农民把出售农产品所吸纳的大约一半的超发货币储存到银行，促进了货币回笼，减轻了财政压力。

1980年的“二次土改”化解了对外引资派生的内外债危机是亿万农民第二次救中国。70年代初期引进外资派生了与后发国（即经济相对落后、发展较缓但通过努力赶超而上的国家经济体）类似的债务危机，加上知青回城造成大量失业，“经济面临崩溃边缘”被大包干促进的乡村工业化缓解：一是国家对“三农”的直接财政开支和基建支出下降了一半；二是农村轻纺原材料增长和社队企业出口缓解了外债压力；三是伴随农民收入连续4年超城市、乡镇工业与自主城镇化形成了历史上唯一内需拉动的10年增长。

2005年的“新农村建设”化解了外需骤降派生的过剩危机是亿万农民第三次救中国。中国2001年加入WTO，经济发展模式由内资主导向外资主导转变，却遭遇了2008年金融海啸、2009年全球通胀需求下降。这时候国家投资新农村建设吸纳了沿海数万企业倒闭派生的数千万失业打工者，“五通”进村（即村村通公路、水电、客车、快递、网络）使13%财政补贴的家电汽车顺利下乡，缓解了压港物资过剩，保住了跨国资本。

2017年的“乡村振兴”战略是应对全球化解体的“压舱石”。激进的城市化与工业化带来了严重污染，地产资本金融化野蛮生长抬高投机预期，实体经济遭通胀通缩资金析出。国家以乡村振兴为主推进生态文明转型，改变了粗放数量型增长的过剩经济，用乡村资源货币化来吸纳货币的过量增发，扩大了乡村物业价值化空间，实现“两山”和平发展。由此，亿万农民才能在城乡融合的新型县域经济中获利。

乡村振兴主题研修班

新媒体赋能慈善公益及乡村振兴

2023年3月23日，暨南大学-国强公益基金会乡村振兴专题培训第十五期课程顺利举办。暨南大学乡村振兴项目组特邀教授、银龄传媒总经理、广州文创环境设计公司合伙人王生升老师受邀为学员授课，本期课程的主题为“新媒体赋能慈善公益及乡村振兴”。

王生升老师指出，乡村振兴的三大重点是美化、产业化和信息化。在新媒体的助力下，碧桂园做好乡村振兴的优势主要体现在强大的品牌和IP影响力、优秀的团队和职能部门、物业渠道和素材能力源以及资本的多样化募集方式。因此，可以从战略引领、媒体运营思维能力提升、合理的团队和资源配置、IP打造和持续化运营等方面发力，推动乡村振兴。接着，王生升老师围绕“破圈”、“数字化”和“案例”三个关键词展开分享。

首先，王生升老师指出了新媒体经济盛行下如何破圈。作为乡村振兴破圈的典型案例，贵州村BA的火爆条件有三个。其一，满足了精神需求，以老百姓喜闻乐见的方式，结合具有地域特色的啦啦队和拿着大蒲扇的现场观众，打造烟火气十足的新看点；其二，满足了产业需求，发挥体育旅游的产业价值，助推乡村体育旅游高质量发展。其三；展现了文化自信，留住了“乡愁”，维系了亲情、友谊，突出新时代乡村人的精气神和价值观。

近期爆火的淄博烧烤则得益于新产品、新传播和新人类的结合，以短视频为主，借助网感好的淄博政府和人民，把握恰到好处的传播节奏，吸引各地年轻人尝试新鲜事物。淄博烧烤爆火为新媒体营销提供了新思路。第一，在产品的角度去思考消费群体的需求；第二，相信传播的力量，要有新媒体掌控力；第三，了解新媒体的传播逻辑，把握传播节点；第四，构建强大的传播矩阵，布局年轻人。

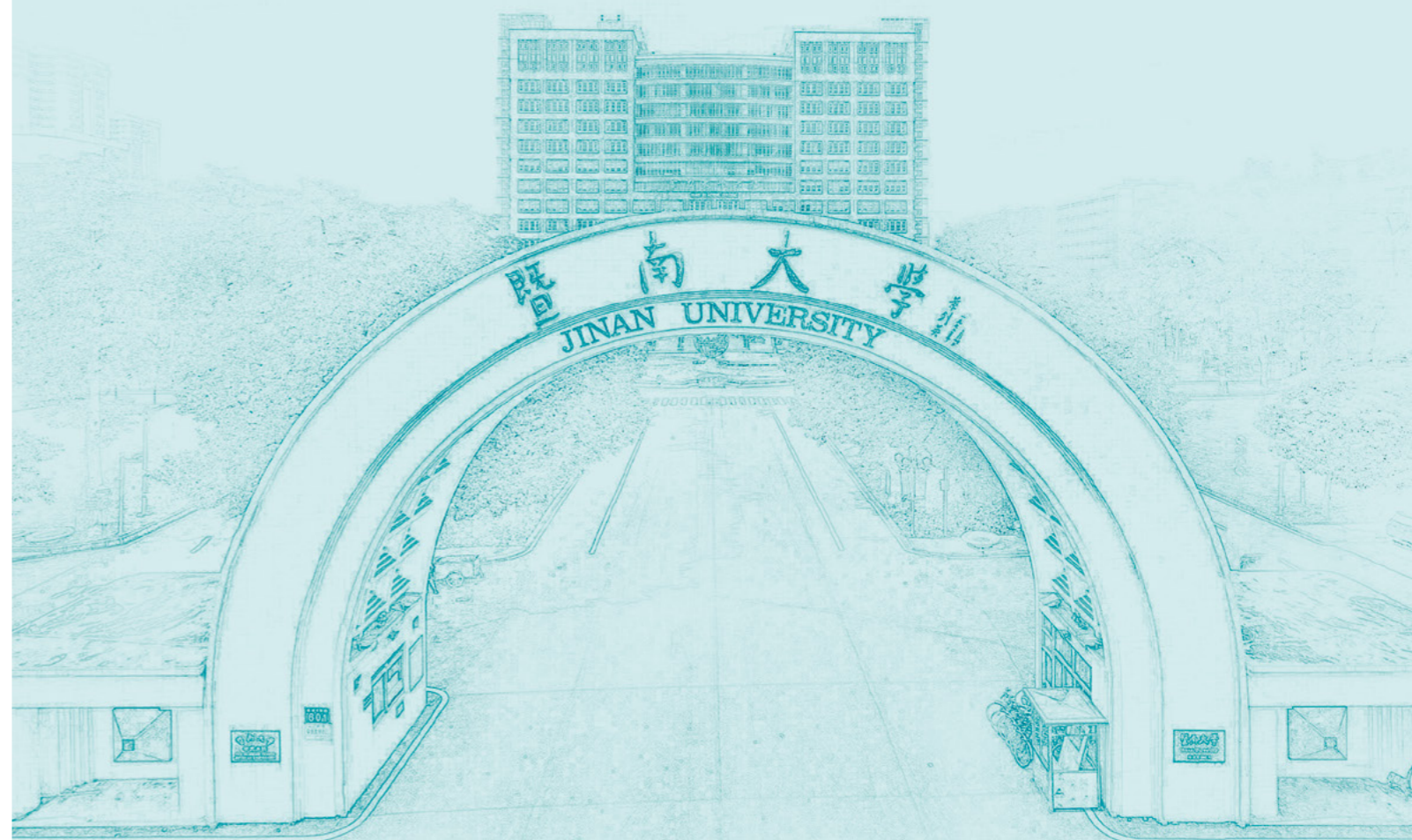
其次，王生升老师阐释了新媒体如何通过数字化赋能慈善公益和乡村振兴。不同于纸媒、广播和电视等传统媒体，新媒体的特点是及时、海量、碎片化和低门槛。自媒体是个人发声平台，具有平民化、个性化和原创性的特点；社会化媒体是用户具有极大参与空间的新型在线媒体，具有公开性、互动性和社区化的特点；融媒体则是传统媒体内容搭载互联网的渠道，具有权威性、多媒体化和高效性的特点。

新媒体可以从公益传播、动员参与、资金募捐、志愿服务和社会问题破解等多方面赋能公益慈善。目前，数字公益已经在全国范围内覆盖了普惠教育、养老助老、乡村振兴、社区治理、扶残助残、应急救助、医疗健康、生态环保以及游戏公益等多个社会领域。

最后，王生升老师解析了新媒体赋能乡村振兴的成功案例。新媒体可以拓宽农民增收渠道，革新农业表达形式，宣传农村文化价值。但目前农产品新媒体营销实践仍存在一定问题，如生产主体欠缺品质把控意识，缺乏优质人力资源作为支撑等。对此，王生升老师提出了对策建议。第一，加强在线学习，如开展公益课堂，讲解农林知识，提高农民品控意识；第二，引入职业培训，进行人才培养，实现市场对接；第三，加大产业融合，开展市场调研，利用云计算、大数据、物联网等技术推动农业旅游多元化经营；第四，开展媒体宣传，如两微一端、网红经济和明星社会公益等；第五，整合销售渠道，如商超渠道和特通渠道。

典型的案例包括县区与网络科技公司合作，利用优秀主体的“名人效应”助力家乡农产品电商营销；县区培育乡村主播，打造个人IP、垂类账号、本地服务等；通过“非遗+新媒体”模式，传播苗绣文化，推广非遗产品和地方农产品等。这些成功破圈的案例对新媒体赋能慈善公益及乡村振兴具有借鉴意义。

数据调查



调查动态

培训强功底，“千村”再启程， 2023 广东千村高质量发展大调查正式开始！

8月20日，2023广东千村高质量发展大调查启动仪式暨培训开班仪式于暨南大学曾宪梓科学馆406会议室顺利举行。暨南大学经济学院、经济与社会研究院、乡村振兴研究院院长冯帅章教授作开班致辞，共青团暨南大学委员会专职团干部温婧应邀到场参加仪式。暨南大学乡村振兴研究院院长助理、暨南大学社会调查中心执行主任李芮，项目片区督导、质控督导及学生访问员共54人参加了活动和后续培训。开班仪式由暨南大学社会调查中心项目执行部主管花芯主持。

领导致辞



冯帅章院长致辞

会议伊始，冯帅章院长作为“千村调查”发起人对即将参与本年度实地调查的学生访问员表示了热烈的欢迎，并简要介绍了“千村调查”作为暨南品牌活动在过去5年的发展历程和在切实推动乡村振兴、推动实践育人等方面的调研成果。他指出，广东高质量发展最大短板是城乡区域发展不平衡。实施“百县千镇万村高质量发展工程”，对推动广东在全面建设社会主义现代化国家新征程中走在全国前列、创造新的辉煌具有重要意义。为此，“千村调查”也紧跟步伐地进行了研究重点和执行方式上的升级和调整，从“走村入户”改变为“访镇

探村”。全面推进乡村振兴、推进中国式现代化，亟待当代青年拿好“接力棒”，齐心协力以青春和汗水书写华章。

致辞最后，冯帅章院长亲切叮嘱同学们在培训和调查中要做到认真倾听、积极思考；脚踏实地，诚以待人；团结合作、携手共进；注意安全，遵守纪律，并预祝2023广东千村高质量发展大调查圆满成功，学子们在探访民情中收获成长，旅途灿烂。

访问员代表发言



学生访问员朱婧仪作为代表发言

随后，本次调查中肇庆高要队队长朱婧仪作为访问员代表发言。朱婧仪表示作为暨南学子，在关注过往“千村调查”的开展和今年广东省“百千万工程”实施的过程中，深刻认识到乡村振兴是全面建设社会主义现代化国家的重大历史任务。

作为当代青年的一员，她期待在“千村调查”走访乡土过程中接触不一样的风土人情，收获自己关于广东高质量发展的一份实践认识和思考感悟。发言最后，朱婧仪代表全体访问员作郑重承诺，将认真学习、严谨调

查；服从安排、遵守纪律；不惧挑战、团结友爱，力争圆满完成调查任务，以奋进的姿态书写自己的“千村”故事，传达乡村乡民的呼声。

启动仪式结束后，参会领导与现场师生合影。随即学生访问员投入包括理论讲授和模拟实践的培训中。此外，为了让访问员更好掌握访问技巧，提升调查规范性，项目组还安排片区督导分组进行针对性培训和实操指导训练。8月20日结束培训后，学生访问员在片区督导指导下分成8支队伍前往广东省内8个区县，约30个乡镇进行实地调查。

又见炊烟起，启行访千村。盛夏尾声，我们一起走进乡土南粤深处，探听乡村发展脉搏，以数据传达民情民意，为广东高质量发展而贡献青春力量！



开班仪式现场



2023广东千村高质量发展大调查启动仪式师生合影

束装启行，2023 年中国企业创新创业调查 广东片区两期访问员培训顺利完成

为夯实队伍调查基础，提升调查规范化、标准化水平，7月2日至10日，暨南大学经济与社会研究院（IESR）、暨南大学社会调查中心共组织举办了两期2023中国企业创新创业调查项目（ESIEC）广东片区访问员培训。两期培训均进行了简单而隆重的开班仪式，先后在暨南大学曾宪梓科学馆406会议室和中惠楼323会议室举行，由暨南大学社会调查中心项目执行部主管花芯主持，约150名学生访问员到场参加。

暨南大学经济与社会研究院、乡村振兴研究院副院长卢晶亮作开班动员讲话。致辞中，卢晶亮表示，这是暨南大学调查团队首次参加ESIEC的调查执行。希望第



暨南大学经济与社会研究院副院长卢晶亮作开班致辞

二期学生访问员能在培训中认真学习、锻炼本领，在后续实地调查中延续第一期访问员的出色表现，发挥团队协作力量，安全圆满地完成调查任务，积攒一段美好而难忘的奋斗记忆。



王睿新介绍ESIEC项目

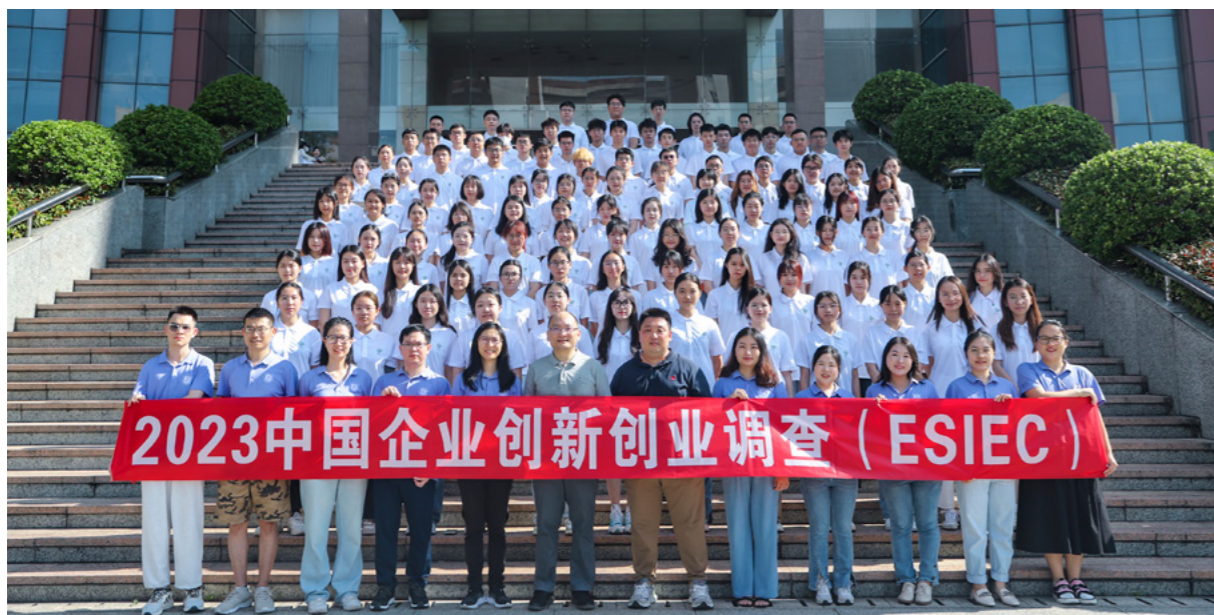
两期培训由 ESIEC 项目课题组成员、哈尔滨工业大学（深圳）经济管理学院助理教授王睿新老师和暨南大学社会调查中心项目执行团队负责具体讲授和指导。从理论到实践，从设计到应用，培训讲师们全面深入地为学生访问员提供了丰富的理论教育和实践指导，引导参训学生结合实际理解调查内涵和执行逻辑，更好更快地完成“访问员”角色的转换。一期访问员在7月2日结束培训后随即投入到为期一周的广州市内企业调查工作。

后为更好地让二期学生访问员正确认识调查任务、提高调查效率，暨南大学社会调查中心特意安排一期参训访问员、现广州黄埔队队员韦俊萱同学以线上形式作实践经验传授和分享。韦俊萱的调查经历分享干货满满，在场学生访问员认真聆听和吸收，并进行提问交流互动。



广州黄埔队队员韦俊萱同学作实践经验分享

伴随着夏蝉鸣叫，两期培训顺利完成，学生访问员束装道别，自暨南园欣然启行。无论是实现经济高质量发展，还是实现共同富裕，都离不开中国中小微企业的发展。7月，通过大型社会调查，暨南大学社会调查中心与学生访问员一起出发入企，行走广东，看企业发展百态！



载誉前行，2023 年中国企业创新创业调查 广东片区表彰大会顺利举行



9月7日晚，2023年中国企业创新创业调查广东片区表彰大会在暨南大学曾宪梓科学馆406会议室举行。暨南大学经济与社会研究院、乡村振兴研究院院长冯帅章教授，2023中国企业创新创业调查（ESIEC）执行总负责人、北京大学中国社会科学调查中心副研究员孙妍，暨南大学社会调查中心执行主任何李芮，ESIEC项目工作人员及学生访问员参加大会。活动由暨南大学社会调查中心项目部主管花芯主持。

会上，暨南大学经济与社会研究院、暨南大学社会调查中心、北京大学中国社会科学调查中心作为主办方对本年度调查中表现优异和贡献突出的团队和个人进行表彰和奖励。除到场参加以外，活动还同步进行线上直播，供师生观看互动，共同见证荣耀、分享喜悦。

通过观看2023年中国企业创新创业调查广东片区调研回顾视频，与会师生重温走访企业、刻苦调研的时光，以此，正式拉开表彰大会序幕。

领导致辞



冯帅章致辞

随后，暨南大学经济与社会研究院、乡村振兴研究院院长冯帅章教授致辞。讲话中，冯院长首先向远道而来的北大调查团队表示热烈的欢迎。在总结2023年中国企业创新创业调查广东片区的开展情况时，他高度肯定了学生访问员在调查中不懈奋斗的优秀表现。

冯帅章表示,深入社会基层开展调查研究,是当下青年一代接轨社会、贴近人民、成长历练、增强本领的重要途径,非常欣慰同学们通过本次调查完成了一次与社会的碰撞和自我的成长。此外,本次调查是暨南大学经济与社会研究院首次与北京大学等国内高校达成调查联盟合作,交流协作所碰撞出的“火花”和成绩亮眼,期待未来同学们持续将更多活力和热情投入到调查研究中来,练就担当重任的过硬本领,同时希望国内高校调查机构继续携手共进,以更深入的交流和合作坚实中国调研事业基础,以真实、有力、可靠的微观数据为中国新时代发展提供科学参考。



孙妍致辞

作为2023年中国企业创新创业调查(ESIEC)执行总负责人,孙妍在致辞中首先祝贺广东片区学生访问员圆满完成任务。她表示参与调研是走出舒适区,拥抱真实世界的一个过程,其中需要同学们克服困难、坚守规范。本次调查中,广东片区在营企业完访率超过全国平均水平,较五年前的第一轮基线调查也有显著提高,这是暨大团队及各位访员共同努力的结果。对此,她表示祝贺和感谢,并期待同学们通过调查实践所收获的经历和成长可以持续开出求真务实、永不言弃的花朵。

学生代表发言

接着,河源源城队队长张亦涵作为访问员代表进行发言。张亦涵回忆整段调研旅途,印象最为深刻的经历有三:一为亲身实践,攻坚克难,窥见真实的中小企业的发展状况;二为与伙伴并肩作战,同甘共苦,发挥各自优势高效完成调研;三为结识企业家,聆听创业故

事,收获善意和温暖的帮助。她表示,此次调查经历是人生画册中一副别样的风景图,使其终身受益,希望以后会有更多机会通过行走、通过调研感受社会,也希望中小微企业发展更好。



张亦涵作为访问员代表发言

表彰环节

致辞结束后,活动进入激动人心的2023年中国企业创新创业调查广东片区表彰仪式环节。在热烈的掌声中,“优秀访问员”“优秀队长”“最佳队长”三项个人奖项和“最佳宣传团队奖”“攻坚克难奖”“最佳团队奖”以及省级一、二、三等奖六项团队奖项的获奖名单逐一揭晓。现场气氛高涨热烈。颁奖结束后,师生合影留念,2023年中国企业创新创业调查广东片区表彰大会圆满落下帷幕。

2023年的ESIEC项目中,每一个参与者在调查研究中奋斗的姿态,都可定格为精彩。调查的步伐将继续稳健前进。未来,暨南大学经济与社会研究院和社会调查中心将会继续通过全面深入的调查研究,“于数据中察民情,于真实中谋良策”,在推进中国式现代化的路上与各方一起探索前进、共谋新!

对外交流

北京大学中国社会科学调查中心 副研究员孙妍一行来访暨南大学社会调查中心



9月7日,北京大学中国社会科学调查中心副研究员孙妍带领中国企业创新创业调查项目(ESIEC)成员一行5人来访暨南大学社会调查中心。交流座谈中,双方就2023年ESIEC项目调查组织管理、数据质量控制、计算机辅助调查系统开发及应用等内容进行了深入探讨和经验分享。



座谈交流现场

作为2023ESIEC项目的执行总负责人,孙妍充分肯定了暨南大学社会调查中心作为调查联盟合作方的工作成效和广东片区调查团队的优异成绩。双方一致表示,本次合作和交流对于进一步实现高校间学术调查优势互补、资源共享有着重要的积极意义,希望以此为新起点,未来可以拓展合作交流的深度和广度,共同推动中国调查行业发展向更高质量、更高层次迈进!

SEMINAR 回顾

中南财经政法大学石智雷： 跨学科特色数据库建设与研究进展

9月25日，暨南大学社会调查中心邀请了中南财经政法大学石智雷教授担任“社会调查与应用”系列讲座第41期的主讲人，基于“武汉出生队列追踪调查(WBCS)”和“湖北百县生育调查(HBFS)”，分享其近年来在综合性数据库和专题性数据库建设上做出的最新探索。

石智雷，中南财经政法大学教授、博士生导师，国家社科基金重大项目首席专家，国家级青年人才计划获得者。现任中南财经政法大学社会科学研究院院长、人口与健康研究中心主任。



主讲人石智雷

讲座伊始，石智雷介绍，从人口发展与健康研究的角度来看，国内具备相当规模的调查项目主要是针对普通人群开展的综合性调查，对于特定人群或者某一队列的研究，样本量严重不足。

2020年，新冠肺炎疫情对社会系统运转和人口发展形势都产生了巨大的影响。在此背景下，石智雷及其跨学科人口健康研究团队开展武汉出生队列调查(WBCS)，针对武汉2020年出生队列，从个体、家庭、社区三个层面，收集影响人的社会认知、情感行为、受教育程度等发展状况的因素，并监测其效应。

根据人的生命历程发展，研究设计将人从出生到成长的过程划分为五个关键时段，分别为出生时、生命早期1000天、学校教育阶段、工作阶段、婚姻阶段。调查结合

医学、心理学及社会学等领域设计问卷和成熟量表进行科学测度，后续调查将会每隔两年追踪一次。随后，石智雷详细介绍了此次调查的样本情况，并从生育质量、养育质量、婚姻质量等维度阐述调查的初步发现。



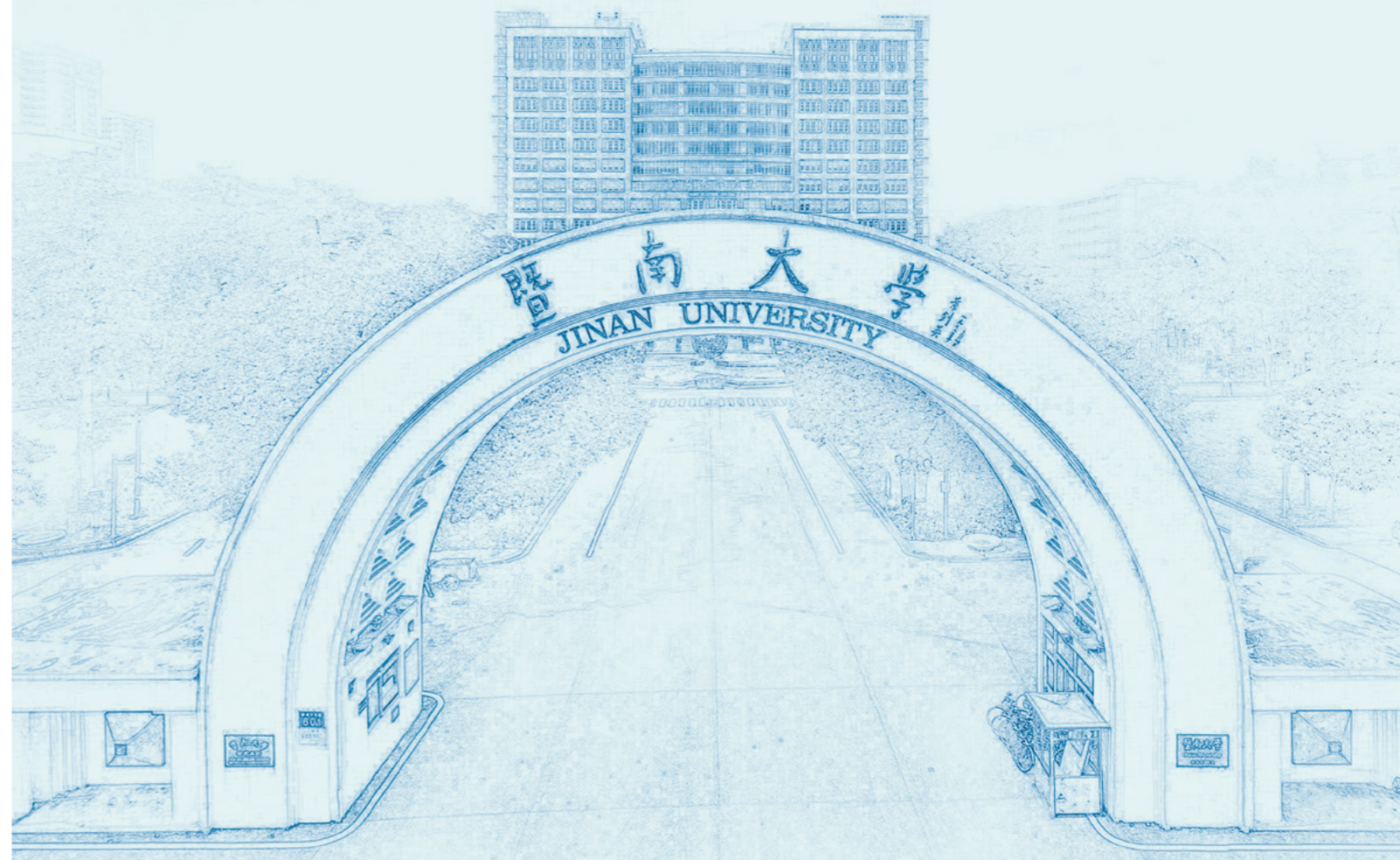
湖北百县生育调查 (HBFS) 开展时间

在介绍湖北百县生育调查(HBFS)项目时，石智雷指出，截至目前生育调查共开展四期，每一期都在国家重大生育政策调整或国家级发展战略文件出台后进行。随后他重点介绍了第四期的调查实施情况。第四期调查采用分层、多阶段、等规模的随机抽样方法，样本群体为截至2023年7月湖北省常住人口中25-45岁育龄妇女家庭。调查以湖北省区县级行政单元为单位，随机抽取并访问100户家庭，总样本量为15526户家庭。石智雷从三个方面介绍了当前项目的研究进展：三孩政策下新冠肺炎疫情对居民生育意愿的影响、三孩政策下托育服务可及性与生育释放效应、性别视角下生育意愿研究。

讲解研究发现时，主讲人石智雷结合个人经历、日常观察及调查现实案例进行了生动说明，现场气氛活跃。讲座结束后，石智雷还在互动环节回答了参会师生关于跟踪调查可行性、样本数据分布等方面的问题。

本次讲座作为新学期的第一场讲座，面对校外师生开放了参会名额，吸引了多位周边高校学生到场参与。他们表示，期待调查系列讲座的后续举办，希望能与更多具有丰富调查经验的学者、老师进行交流。

对外交流



暑假不停歇，国内外多位学术大咖 到访我院进行学术交流



方汉明教授

邓永恒教授

张俊森教授

暑假期间，研究院学术交流不停歇，宾夕法尼亚大学方汉明教授、威斯康星大学麦迪逊分校邓永恒教授、浙江大学经济学院院长张俊森教授受邀到访我院举办学术活动，与我院师生深入交流。

7月14日，宾夕法尼亚大学的方汉明教授受我院第46期“暨南论道”活动邀请，进行了题为“Understanding the Resurgence of the SOEs: Evidence from China's Real Estate Sector”的主题讲座。



讲座现场

7月19日，威斯康星大学麦迪逊分校教授邓永恒教授受我院第47期“暨南论道”活动邀请邀请，分享了题为“Online Learning and the Education Gap: A Digital Footprint Approach”的研究文章。



讲座现场

8月10日，浙江大学经济学院院长张俊森教授到访我院进行访问与学术交流。当日学术交流活动于暨南大学中惠楼106会议室进行，我院助理教授刘凯欣、马森分享了近期学术研究成果，张俊森教授分别作点评。



论文点评

冯帅章院长一行赴陕西师范大学 教育实验经济研究所访问



8月25日上午，经济与社会研究院院长冯帅章、副教授韩昱洁、博士生甘雨、社会调查中心执行主任李芮一行赴陕西师范大学教育实验经济研究所访问交流。

陕西师范大学教育实验经济研究所副所长岳爱、副所长聂景春等热烈欢迎冯帅章院长一行，双方分别介绍各自团队正在开展的研究项目，围绕儿童早期教育发展等问题进行深入讨论。

下午，冯帅章院长作题为“The Impact of Early-life Exposure to Natural Disasters on Noncognitive Skills Development: Evidence from the Wenchuan”的讲座，介绍基于绵竹儿童认知与非认知能力发展追踪项目数据所做的研究成果——关于地震对儿童非认知能力发展的影响。



交流现场

学生天地

培养动态

我院 2023 年全国优秀大学生 经济学夏令营顺利举办



7月10-12日，暨南大学经济与社会研究院（IESR）第八届全国优秀大学生经济学暑期夏令营顺利举办。本次夏令营是时隔3年IESR举办的首届线下夏令营，得到了同学们的积极响应与踊跃报名，共收到近千份申请材料。最终，共51名同学在为期3天的夏令营中充分感受了IESR的学术魅力。

经济学学术研究、准备在经济学领域深耕的同学们报读，IESR有信心培育出最优秀的学生。

致辞

7月10日上午，夏令营正式开营，由IESR副院长史炜主持。IESR院长冯帅章教授首先进行致辞。他首先欢迎各位同学们的到来，并向同学们介绍了IESR硕士项目的特点。他表示，IESR非常重视对学生的学术训练。目前，学院师资结构更加趋于合理，并具备超高师生比，学生与老师有非常多机会合作研究。最后，他欢迎有志于



IESR院长冯帅章教授

硕博项目介绍

史炜副院长向参加夏令营的同学们介绍 IESR 的硕博项目培养特色与优势，教师的科研项目、论文发表成果，以及在全球经济学研究机构的排名。史炜副院长还向同学们介绍了 IESR 多样化的学术活动以及导师们的研究方向。最后史炜还解答了同学们关于此次夏令营选拔的提问，并预祝大家在后续活动中能够有精彩表现和收获。



IESR 副院长史炜老师介绍



学生提问互动



校史馆参观

此次夏令营活动组织同学们参观了校史馆，在讲解员的带领下，同学们对暨南大学的历史有了更深的了解。



同学们参观校史馆

专题讲座

此次夏令营活动共组织了 6 场专题讲座，来自杜克大学的徐熠教授分享了目前正在进行的研究以及个人的研究经历。IESR 的乔玮老师、严子中老师、朱宏佳老师、陈思宇老师、刘诗濛老师分别介绍了学院目前的各大研究方向和最新的前沿研究。



杜克大学教授徐熠



乔玮老师



严子中老师



朱宏佳老师



陈思宇老师



刘诗濛老师

优秀校友分享

在活动的最后，学院邀请了3位优秀的校友分享了在IESR学习、在暨南大学生活的点滴，他们建议有志于学术深造的同学们选择IESR，这里将会为自己的研究生生涯提供非常大的帮助和支持。

经过两天充实、多样的夏令营活动，51位同学都在IESR体验了浓厚的学术氛围，最前沿的研究方向。12日，同学们参加了IESR组织的面试。至此，本届夏令营顺利结束。祝愿营员们能够取得优异成绩，开启学术人生，创造无限可能！



校友分享环节

“新文科拔尖人才计划” 新学期第一课顺利开展

开学通知与台风“苏拉”的接踵而至，为即将到来的新学期增添了一份挑战。然而在疏风骤雨中，第二届新文科拔尖人才计划（以下简称“拔尖人才计划”）的师生们以探寻为舟，在知识的港湾中徜徉，乘着思想的浪花开启新的航程。

9月2日下午，“拔尖人才计划”新学期第一次授课课于线上顺利进行。本次课程由我院冯帅章院长主讲，刘丛副教授参与并主持，第二届拔尖人才计划的全体学生参与了本次课程。



班主任冯帅章教授进行授课

在本次课程中，冯帅章院长以“青年就业问题”为授课主题，从现状分析、研究方法、调查手段、未来导向等方面进行了深入阐释。课堂期间，师生针对相关问题进行了积极讨论与深入交流。

寒来暑往，第二届“拔尖人才计划”已经迎来了下半段进程，这也意味着同学们将在吸收更多专业知识的基础上，更多地展开创造性、实践性的科研尝试。向前看，是日积月累的增长；向后望，是大有可为的未来。风雨终将过去，而“拔尖人才计划”的教学与交流将一如既往指引同学们前进的方向。

开启新征程，承载新梦想！ 暨南 IESR 2023 级新生开学典礼顺利举行



2023年9月4日下午2点，经济与社会研究院（IESR）2023级新生开学典礼在曾宪梓科学馆406室顺利举行。院长冯帅章，副院长史炜，党支部副书记严子中，2023级硕士生班主任李书娟，2023级本科生班主任刘珂，助理教授李润梁，党政办公室主任徐梦瑶，教务秘书黎莉、唐飞燕，辅导员任春蕊到场出席。参与本次开学典礼的同学包括19位本科新生、12位硕士生新生、4位博士生新生与15位2022级转专业学生。开学典礼由副院长史炜主持。



史炜副院长

奏唱国歌结束后，IESR 院长冯帅章教授首先进行致辞。



冯帅章院长

冯帅章院长首先对 IESR 办学特色进行了介绍，他提到，IESR 办学具有“教学模式国际化、研究课题接地气、培养方案个性化”的特点，“我们会为每一位本科生配备专业导师，导师在专业学习、职业规划、日常生活等方面提供全方位的指导。”冯帅章院长勉励同学们，以学为本、全面发展，在学习成长之余，多关注身边、多关注社会。



教师代表刘珂

随后，2023 级本科生班主任刘珂代表 IESR 全体教师发言。“大学学习与以往最大的不同在于，同学们拥有相当大的自主性。”他认为，同学们应当尽快确定自己未来的前路规划，合理分配自己的时间与精力，瞄准目标，进行有针对性的准备。



本科生代表赵梓介

接下来，IESR2021 级本科生赵梓介作为本科生代表进行发言。赵梓介向新入学的同学们介绍了 IESR 的本科导师制度，同学们可以参与到各位老师的研究小组中，从本科开始接触科研，发掘自己的学术潜力，结交志趣相投的伙伴。他鼓励同学们大胆地去发掘自己的兴趣与长处，在探索的过程中“去寻找那个愿意为之自我驱动的方向。”



研究生新生代表王子琪

最后，研究生新生王子琪分享了自己刚刚踏入暨南园的一则温暖故事。报到当天，王子琪错过了摆渡车，正当她对着眼前的大件快递发愁时，一位后勤叔叔主动帮她将行李送回楼下。她用这个故事鼓励同学们，“暨南大学是一座很温暖的学府，大家要珍惜并充分利用 IESR 的高质量资源，将经济学理论知识与中国的社会实践相结合，向着创获新知、上下求索的道路不断迈进。”

至此，2023 级新生开学典礼顺利结束，再次欢迎各位新同学，希望大家不负韶华，努力奋斗，顺利开启追梦新征程！

我院顺利举办邮政系统、税务稽查系统两场 EDP 培训

近日，为加强邮政系统、税务系统干部队伍建设，深入了解有关经济形势的重大战略决策，提升干部业务知识与技能水平，我院受中国邮政集团清远公司与阳江市税务局委托，共举办两场 EDP 培训活动。

9 月 15 日至 9 月 18 日，为期四天的“清远邮政四级干部教育培训班”成功举办。暨南大学投资研究中心主任刘金山教授、暨南大学国际问题研究院副院长王鹏教授、暨南大学王玮教授列席授课。除课堂教学外，培训班学员于 9 月 17 日赴辛亥革命纪念馆、黄埔军校旧址进行实践学习。



清远邮政四级干部培训班



培训班学员赴辛亥革命纪念馆实践学习

9 月 20 日至 9 月 23 日，“阳江市税务稽查系统打虚打骗业务培训班”于中惠楼 217 举行，扬州税院教授闫晟、广州市税务科长蔡章梅、暨南大学马克思主义学院教授王高贺等专家学者列席授课。



阳江市税务稽查系统打虚打骗业务培训班课堂

暨南大学经济与社会研究院 EDP 项目目前已为万科集团、平安集团、中国人寿、广东省民政厅、广东省税务局等企事业单位、政府部门提供高质量培训。未来，我院也将不断完善自身课程体系，为各行业引领者提供更优质的人才培养解决方案，期待与各单位在更广阔的领域开展合作。

学子风采

我院学子廖浩业毕业论文获评 2023 届暨南大学优秀本科毕业论文（设计）

近日，暨南大学公布 176 篇 2023 届暨南大学优秀本科毕业论文名单，我院 2023 届本科毕业生廖浩业的毕业论文《两岸三地融合视角下室友间的同伴效应如何影响大学生的国家认同？以暨南大学番禺校区混合住宿政策为例》入选。据悉，获评优秀毕业论文的人数不超过本届毕业生总数的 3%。

据廖浩业介绍，本篇论文使用了暨南大学番禺校区的 2021 级 442 名学生 2021-2022 年的两轮问卷追踪调查数据，探究港澳生与内地生混宿对国家认同感的影响。结果表明，港澳生与内地生的国家认同感均得到了显著正向的提高。具体而言，混宿的港澳学生的国家认同感提高了约 0.653 个标准差，混宿的内地学生的国家认同感提高了约 0.351 个标准差。本文进一步进行了机制分析：对于港澳生，混宿通过使港澳生与内地室友的交

流互动以及更常浏览境内网站来提高其国家认同感。本文的结论对两岸三地青年融合发展具有鲜明的政策启示。

廖浩业曾与其导师、我院助理教授马森合作，以“Does School Shutdown Increase Inequality in Academic Performance? Evidence from COVID-19 Pandemic in China”为题撰写论文，该论文发表于国际权威期刊 China Economic Review。

本科期间，廖浩业曾获 2020 ~ 2021 学年国家奖学金、2020 ~ 2021 学年经济与社会研究院优秀本科生一等奖等荣誉。凭借优秀的履历，廖浩业收获了新加坡国立大学经济学博士项目、西班牙卡洛斯三世大学经济学硕博连读项目、乔治城大学经济学硕士项目、加州大学戴维斯分校农业经济学硕士项目等海外知名高校 Offer。

我院学子赵梓介随“访港团”到访香港



访港学生：赵梓介

为切实增进暨南学子对香港的了解，加强我校学生与香港校友及青年学子的交流，应暨南大学校董、香港四洲集团主席戴德丰先生邀请，近日，暨南大学党委副书记孙咏率领“2023 年暨南大学优秀学生访港团”（下称“访港团”）一行 48 人，抵港开展为期 4 天的交流访学之旅。我院 2021 级本科生赵梓介通过选拔，成为本次“访港团”48 名同学中的一员。



赵梓介于 2020 年 9 月 -2022 年 9 月服役于武警北京市总队执勤第十支队，曾以第二作者和第三作者在省级期刊发表论文两篇。本次跟随“访港团”，赵梓介先后拜访了外交部驻香港特别行政区特派员公署、驻港部队、羣力资源中心、香港青年协会、卡乐 B 四洲有限公司、大公文汇集团、香港城市大学等机构，参访期间受到了戴德丰校董和四洲集团以及社会各界的热情接待。经此一行，赵梓介亦是感触颇多。

在参观了香港城市大学之后，我对于香港的教育体系也有了细致的了解。不同于大陆内地的学校，香港的教育更加注重个性化的发展：独立的讨论空间，八校通用的图书馆，方便快捷的基础设施等等无处不在彰显着这一点。如果有机会，今后我也会争取前往香港进行学习。

这次的香港研学交流活动，有学习、有交流、有玩乐、有放松，可是更让我想告诉自己的是，美好的东西永远都是要自己去创造的。很感谢学校本次提供的交流机会，让我体验了不一样的风土人情。暨南大学访港团如今已经开展了十个年头，这不仅仅是一次交流，更是

促进爱国情感交流的一条纽带。在今后的日子里，我也会发挥好暨南学子应尽的责任，投身于粤港澳大湾区的建设之中，为中华民族伟大复兴贡献自己的一份力量！



赵梓介与安永会计师事务所合伙人进行交流

我院学子邹城捷参加 2023 年粤港澳青年文化之旅



为推动粤港澳大湾区文化建设和增进粤港澳青年大学生相互了解和沟通，建立友谊，增进团结，加深认同，应广东省文化和旅游厅、香港特别行政区政府民政及青年事务局、澳门特别行政区政府教育及青年发展局邀请，近日，我校组织师生赴香港、澳门、广东广州参加为期 7 天的 2023 年粤港澳青年文化之旅活动。我院 2018 级本科生邹城捷通过遴选，成为本次参与交流的 16 名同学中的一员。

邹城捷在校期间，学习成绩优秀，曾获暨南大学优秀学生一等奖学金、暨南大学第十一届“5A 卓越引领计划”标兵奖等荣誉称号；积极参与课内课外实践活动，组织并主持省级、校级大学生创新创业项目，多次参加国际赛事志愿者等各类志愿活动、广东千村调查等调研项目和比赛；多次参加校园岗位工作。邹城捷于 2020 年 9 月入伍，曾服役于武警北京总队机动第四支队。服役期间，荣获“‘四有’优秀士兵”称号，记个人嘉奖。

活动感言



邹城捷：

在这个夏天，我有幸参加了“湾区传承 精彩广州——2023 年粤港澳青年文化之旅”活动，与来自粤港澳三地的青年大学生一起，走进蓬勃发展的粤港澳大湾区，感受她的魅力和变化。这次活动不仅让我开阔了眼界，增长了见识，更让我收获了难忘的友谊和感情。

这是一扇越开越大的交流窗口

此次活动为我们粤港澳三地青年打造了一个完美的增强互识，互知，互信的窗口平台。我们访问了香港、澳门和广州三地的各类著名地点，欣赏了三地的风光名胜，体验了三地的文化风情，感受了三地的发展变化。在香港，我们参观了香港故宫文化博物馆，欣赏了珍贵的文物和艺术品；我们游览了西九文化区，感受了香港的创意和活力；我们登上了天际 100，俯瞰了香港的壮丽夜景。在澳门，我们参观了澳门大学，了解了澳门的高等教育和学术研究；我们走访了综合度假村，体验了澳门的娱乐业和服务业；我们“漫步澳门世遗”，品味了澳门的多元文化。在广州，我们参观了中科创航科技基地，见证了广州的科技创新和航天发展；我们参观了南沙天俊宫，感受了广州的宗教信仰和民间艺术；我们参观了粤港澳大湾区创新创业孵化基地，学习了广州的创业氛围和创新项目；我们参观了陈家祠、永庆坊和粤剧艺术博物馆，欣赏了广州的传统工艺和艺术风格；我们品尝了广州地道小吃，享受了广州的饮食文化和生活方式；我们探索了沙面，在游戏的快乐中体验了广州的历史风貌和现代气息；我们参观了沙湾古镇、西坊大院文化创意园、广州文化馆新馆，感受了广州的乡村风情、创意氛围和文化气质；我们参观了广州塔，了解了广州的城市形象和发展愿景；我们乘坐珠江夜游，欣赏了广州的灯光秀和江景美。



邹城捷与港澳同学合影



邹城捷与港澳同学合影

在这些活动中，我们不仅欣赏了三地的风光，更与来自不同地区、不同背景、不同专业的青年大学生进行了深入的交流和沟通，分享了彼此的见闻和感想，发现了彼此的共同点和差异点，增进了彼此的理解和尊重。通过与他们的交流，我感受到了我们之间的亲切和友好，也感受到了我们之间的差异和多样性。我觉得这种差异和多样性是一种财富和机遇，只要我们互相尊重、互相理解、互相信任、互相合作，就能共同发展、共同进步、共同繁荣。

一些感动的小事

在数天的时间内，我们共同游历，我们共同感受，我们共同学习，并在这个过程中建立了紧密的联系和深厚的情感。我记得有一天晚上，我们为一个来自香港的团员 Man 过生日，我们一起准备了蛋糕、礼物和祝福语，给他一个惊喜。当他吹灭蜡烛时，我们都为他鼓掌欢呼。我也记得在临别晚会上，我们港澳同学为内地同学演唱

《朋友》，表达我们对彼此的祝福和不舍。当歌声响起时，我们的心像石榴籽一样紧紧抱在一起，我们的泪水滑落在珠江之滨。当我们三地青年齐唱《歌唱祖国》的那一刻，我深深地感受到了我们之间的友谊和情感，更意识到了我们共同的身份和责任。



送别会合影

我们的友谊和情感不仅来源于我们的共同游历、感受、学习，更来源于我们对彼此的关心、支持、鼓励、帮助。在这次活动中，我们经历了很多难忘的时刻。有时候是欢乐的时刻，比如我们一起学习知识、拍照留念；有时候是困难的时刻，比如我们遇到了语言障碍、文化差异、行程紧张等问题。但无论是欢乐的时刻还是困难的时刻，我们都能够互相理解、互相支持、互相鼓励、互相帮助，共同克服困难，共同分享快乐。还记得我在澳门大三巴景区参观时，不小心把自己的手机落在了路边一个咖啡厅里，当我发现时，我已经走出店门至少5分钟了。我很着急，不知道该怎么办，这时，来自香港的施曼珈主动帮助我，她用流利的粤语和店员沟通，最后帮我找回了我的手机。我非常感激她的帮助，但她笑着说，没关系，这是我应该做的，也是我能够做的。他说，虽然我们拥有不同的教育背景，但我们都是湾区人，都是好朋友。



与港澳学生交流



体验橄榄雕刻

这份友谊和情感也不仅限于这次活动的时间和空间，而是一定会延续到之后的日子里。活动结束后，我们相互交换了微信、电话以及邮件等联系方式，并相约下一次的见面。我们期待着保持沟通和交流。我们将分享着彼此的生活和学习，互相问候和祝福，互相学习和进步，互相邀请和拜访，这次活动对我们的影响十分深远。

致谢

我尤其感谢暨南大学，特别是学生处为我提供了这样一个宝贵的平台和机会，让我能够实地体验粤港澳大湾区合作发展，体验粤港澳历史悠久的多元文化，感受改革开放、“一国两制”、粤港澳大湾区建设等方针政策所取得的伟大成就的同时，能与港澳同学建立友谊，增进团结，加深认同。